



TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO
INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II
OPCIÓN: (TI) TITULACIÓN INTEGRAL
ALTERNATIVA 9: TESIS

LA EMPLEABILIDAD DEL EGRESADO DE LA CARRERA DE
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN EN EL ITGAM II.

TRABAJO PROFESIONAL
QUE PARA OBTENER EL TÍTULO DE
INGENIERO EN ADMINISTRACIÓN

P R E S E N T A:

ISMAEL GUILLEN CAMACHO

NÉSTOR MOISÉS PEREZ BARRERA

NO. CONTROL:

181250160

181250190

ASESOR INTERNO: M.E.C. LILIA LARA SANCHEZ

CIUDAD DE MÉXICO, MARZO 2024.

ANEXO XXXIII. FORMATO DE LIBERACIÓN DE PROYECTO PARA LA TITULACIÓN INTEGRAL

Lugar y fecha: 07 de febrero 2024

Asunto: Liberación de proyecto para la titulación integral.

C. RICARDO SOLIS CABRERA
JEFE DE LA DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES
PRESENTE:

Por este medio informo que ha sido liberado el siguiente proyecto para la titulación integral:

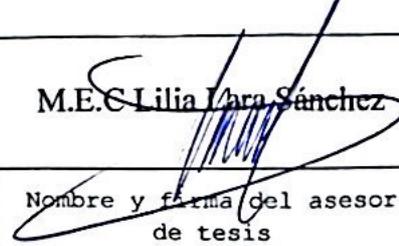
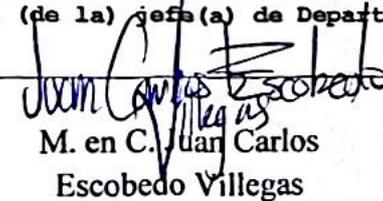
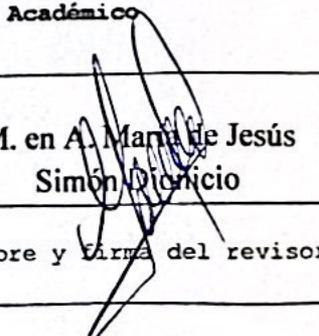
Nombre del estudiante y/o egresado:	Guillen Camacho Ismael
Carrera:	Ingeniería en Administración.
No. de control:	181250160
Nombre del proyecto:	La empleabilidad del egresado de la carrera de ingeniería en administración en el ITGAM II.
Producto:	Tesis

Agradezco de antemano su valioso apoyo en esta importante actividad para la formación profesional de nuestros egresados.

ATENTAMENTE

Mtra. En Edb. Sandra Mendoza Carreón

Nombre y firma del (de la) jefe(a) de Departamento Académico

 M.E.C. Lilia Lara Sánchez	 M. en C. Juan Carlos Escobedo Villegas	 M. en A. María de Jesús Simón Ojancio
Nombre y firma del asesor de tesis	Nombre y firma del revisor	Nombre y firma del revisor

c.c.p.- Expediente.



ANEXO XXXIII. FORMATO DE LIBERACIÓN DE PROYECTO PARA LA TITULACIÓN INTEGRAL

Lugar y fecha: 07 de febrero 2024

Asunto: Liberación de proyecto para la titulación integral.

C. RICARDO SOLIS CABRERA
JEFE DE LA DIVISIÓN DE ESTUDIOS PROFESIONALES
PRESENTE:

Por este medio informo que ha sido liberado el siguiente proyecto para la titulación integral:

Nombre del estudiante y/o egresado:	Pérez Barrera Néstor Moisés
Carrera:	Ingeniería en Administración.
No. de control:	181250190
Nombre del proyecto:	La empleabilidad del egresado de la carrera de ingeniería en administración en el ITGAM II.
Producto:	Tesis

Agradezco de antemano su valioso apoyo en esta importante actividad para la formación profesional de nuestros egresados.

ATENTAMENTE

Mtra. En Edu. Sandra Mendoza Carreón

Nombre y firma del (de la) jefe(a) de Departamento Académico

 M.E.C Lilia Lara Sanchez	 M. en C. Juan Carlos Escobedo Villegas	 M. en A. María de Jesús Simón Dionicio
Nombre y firma del asesor de tesis	Nombre y firma del revisor	Nombre y firma del revisor

c.c.p.- Expediente.





Tecnológico Nacional de México campus Gustavo A. Madero II

Calle Morelos No. 193, Col. Loma La Palma,
Alcaldía Gustavo A. Madero, México CDMX

ACUERDO DE CESIÓN DE DERECHOS PARA PUBLICAR TESIS

El presente acuerdo se establece entre el Tecnológico Nacional de México (TecNM) campus Gustavo A Madero II (GAM II) y Guillen Camacho Ismael, autor/a de la tesis denominada La empleabilidad del egresado de la carrera de ingeniería en administración en el ITGAM II para obtener el título de Ingeniero en administración.

Por una parte, EL AUTOR declara que ostenta la condición de titular de los derechos de propiedad intelectual de LA TESIS y cede al TecNM Campus GAM II, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de publicación electrónica en la plataforma electrónica del Repositorio Institucional del Tecnológico Nacional de México (RI-TecNM) a efectos de garantizar su preservación a largo plazo, y con el propósito de reunir, almacenar, preservar y divulgar la producción científico-académica del Tecnológico Nacional de México.

En virtud del carácter no exclusivo de esta cesión, EL AUTOR podrá reproducir y comunicar libremente LA TESIS a través de los medios que estime oportunos.

Por último, EL AUTOR declara bajo juramento que la presente cesión no infringe ningún derecho de terceros, y libera al TecNM de todo tipo de responsabilidad (sea civil, administrativa o penal) que pudiera surgir frente a cualquier reclamo o demanda referida a LA TESIS por parte de terceros, asumiendo dicha responsabilidad de forma exclusiva.

En la Ciudad de México a 21 de febrero del 2024.



Guillen Camacho Ismael

Nombre y Firma del autor



Tecnológico Nacional de México campus Gustavo A. Madero II

Calle Morelos No. 193, Col. Loma La Palma,
Alcaldía Gustavo A. Madero, México CDMX

ACUERDO DE CESIÓN DE DERECHOS PARA PUBLICAR TESIS

El presente acuerdo se establece entre el Tecnológico Nacional de México (TecNM) campus Gustavo A Madero II (GAM II) y **Pérez Barrera Néstor Moisés**, autor/a de la tesis denominada La empleabilidad del egresado de la carrera de ingeniería en administración en el ITGAM II para obtener el título de Ingeniero en administración.

Por una parte, EL AUTOR declara que ostenta la condición de titular de los derechos de propiedad intelectual de LA TESIS y cede al TecNM Campus GAM II, de forma gratuita y no exclusiva, los derechos de publicación electrónica en la plataforma electrónica del Repositorio Institucional del Tecnológico Nacional de México (RI-TecNM) a efectos de garantizar su preservación a largo plazo, y con el propósito de reunir, almacenar, preservar y divulgar la producción científico-académica del Tecnológico Nacional de México.

En virtud del carácter no exclusivo de esta cesión, EL AUTOR podrá reproducir y comunicar libremente LA TESIS a través de los medios que estime oportunos.

Por último, EL AUTOR declara bajo juramento que la presente cesión no infringe ningún derecho de terceros, y libera al TecNM de todo tipo de responsabilidad (sea civil, administrativa o penal) que pudiera surgir frente a cualquier reclamo o demanda referida a LA TESIS por parte de terceros, asumiendo dicha responsabilidad de forma exclusiva.

En la Ciudad de México a 21 de febrero del 2024.



Néstor Moisés Pérez Barrera

Nombre y Firma del autor

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

1. Agradecimientos

Agradecimientos de Ismael Guillen Camacho.

Quiero ocupar este espacio para aprovechar dar las gracias al Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, por haberme acogido en sus instalaciones y haberme brindado los conocimientos necesarios para poder desarrollar este proyecto de investigación.

Quiero agradecer a las personas que se involucraron tanto nuestra asesora interna Lilia Lara Sánchez y nuestro asesor externo Juan Carlos Escobedo Villegas.

A mis padres por su indefinido apoyo en todas las ocasiones buen y malas, por todas las ocasiones donde estuvieron conmigo cuando personas nos querían dañar.

A mi primo Jonathan Aldahir Cuevas Guillen que fue por quien ingrese al TECNМ.

A la organización Ordoñez y Paredes Asociados SC por estar en todo mi proceso universitario y la ayuda en la experiencia laboral, CP. Ricardo Paredes Martines que fue parte de pláticas y en seguimientos de mis avances laborales, CP. Ricardo Ismael Paredes Ordoñez por estar y dar los permiso para el seguimiento de mis horarios estudiantiles y capacitaciones, CP. Carlos Javier jefe directo que estuvo en confianza y proporcionándome sus conocimiento para poder llegar al puesto laboral de hoy en día.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Agradecimientos de Néstor Moisés Pérez Barrera.

Quiero comenzar agradeciendo a Dios por todas las oportunidades que me ha dado, por abrirme camino en esta carrera tan bonita y por darme mucha fortaleza para levantarme todas las mañanas para seguir adelante.

Gracias a todas las personas que me estuvieron apoyando durante toda mi trayectoria en la universidad, principalmente a mis abuelitos Enrique Pérez Avilés y mi abuelita Rafael Avilés Alcantar quienes me dieron todo su apoyo moral, por darme consejos y por ser mi principal motor para terminar mi carrera.

Gracias a mis profesores, quienes con mucho profesionalismo me compartieron sus conocimientos para que yo pudiera contar con suficiente armadura para resolver problemas.

Gracias a mis mentores y sobre todo amigos de trabajo Juan Carlos Cortes Sereno, Rodrigo Franco Cortes, Armando Leyva Santoyo y Javier Alfonso Ibarra Moreno quienes me ofrecieron toda su flexibilidad y confianza para seguir desarrollándome en Siemens y poder cumplir mi sueño pertenecer a una de las mejores empresas en el mundo con mucho propósito y valor para la sociedad.

También quiero agradecer al Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, por haberme dado la oportunidad de seguir superándome y cumplir mis sueños, las bases que aprendí en la carrera me sirvieron mucho para navegar con ética, profesionalismo y responsabilidad como siempre.

También es importante agradecer a mis asesores quienes me estuvieron

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

ayudando a desarrollar esta investigación, gracias a Lilia Lara Sanchez y Juan Carlos Escobedo Villegas, gracias a mi revisora María de Jesús Simón Dionicio, ya que, sin su valioso apoyo, aclaración de dudas, visibilidad de estructura, de contenidos y de información relevante esto no hubiera sido posible.

Gracias a mis padres Moisés Pérez Aviles y Victoria Barrera Sandoval quienes me forjaron carácter y fortaleza para no rendirme, por

haberme enseñado a luchar por lo que quiero y por darme la confianza de saber que siempre estarán para mí, agradezco a mis padres por darme la vida y prepararme para enfrentar al mundo, por darme la seguridad y valentía que hoy me ha ayudado a escalar al nivel más alto en montañas que pensé nunca llegaría.

Todas las personas nombradas anteriormente los guardo con mucho cariño en mi corazón, todas y cada una de ellas son muy especiales para mí.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

2. Índice de contenido

1. AGRADECIMIENTOS	2
2. ÍNDICE DE CONTENIDO	5
3. RESUMEN.....	11
4. INTRODUCCIÓN.....	14
4.2 Problema de investigación o problemática	28
4.3 Objetivos.....	29
4.3.1 Objetivo General	29
4.3.2 Objetivos Específicos	29
4.4 Justificación	31
4.5 Alcance	36
5. HIPÓTESIS.....	38
6. PREGUNTA DE INVESTIGACIÓN	39
7. CAPITULO I.- ESTADO DEL ARTE	40
Antecedentes	40
8. CAPITULO II.- MARCO TEÓRICO	54
8.1 Marco teórico.....	54
9. CAPITULO III. METODOLOGÍA	67
9.1 Tipo de investigación	67
9.2 Nivel de estudio.....	68

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Propósito de la investigación	69
Instrumentos aplicados en la investigación	71
Sistematización y tratamiento de datos	76
Elemento utilizado para la sistematización y mecanización del campo	77
9.2 Técnica o Método empleado	78
Nivel de medición.....	78
Categorías teóricas de investigación/variables	79
10. CAPITULO III. RESULTADOS Y DISCUSIÓN.....	81
Triangulación.....	81
10.1 Resultados	82
Evidencias (Estadísticas, planos, pruebas, experimentos, etc.) ..	83
10.2 Discusión de resultados	115
1.1 Conclusiones generales.....	120
2. FUENTES DE INFORMACIÓN	129
3. ANEXOS	137

Índice de ilustraciones

ILUSTRACIÓN 1.- UBICACIÓN DEL MAPA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO GUSTAVO A. MADERO II (2023).....	16
ILUSTRACIÓN 2.- ORGANIGRAMA DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO II (2022 - 2023).	20

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

GRAFICA 1.- OCUPACIÓN POR SEXO (2021 – 2022).	22
(INEGI, 2022)	22
TABLA 1.- POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA 2021 Y 2022.	23
TABLA 2.- TASA DE OCUPACIÓN POR ENTIDAD FEDERATIVA DURANTE ABRIL 2021 Y 2022.	24
ILUSTRACION 4.- BUSQUEDA DE EMPLEOS RELACIONADOS A LA ADMINISTRACIÓN 2023.	27
ILUSTRACIÓN 5.- DIAGRAMA DE GESTIÓN ESTRATÉGICA DEL TALENTO HUMANO.	66
ILUSTRACIÓN 6.- FORMULARIO DE EMPLEABILIDAD DEL INGENIERO EN ADMINISTRACIÓN.	71
ILUSTRACIÓN 2.- FORMULARIO OPINIÓN DE ESPECIALISTAS EN RECURSOS HUMANOS 2023.	74
GRÁFICA 6.- LA EMPRESA DONDE TRABAJAS ¿QUÉ NIVEL DE COMPETENCIAS TIENE?	83
(GUILLEN & PÉREZ, GOOGLE FORMS, 2023)	83
GRÁFICA 7.- APORTACIÓN DE IDEAS PARA LA TRANSFORMACIÓN ECONÓMICA DE LAS EMPRESAS.	84
GRÁFICA 8.- ¿EN QUÉ ÁREA TRABAJAS DENTRO DE TU EMPRESA?	86
GRÁFICA 9.- ¿EN QUÉ ÁREA DONDE TRABAJAS GENERAN IDEAS PARA LA INNOVACIÓN DE ÁREA?	87

GRÁFICA 10.- ¿IDENTIFICAS OPORTUNIDADES DE NEGOCIACIÓN CONTEXTOS LOCALES REGIONALES NACIONALES O TRASNACIONALES?.....	88
GRÁFICA 11.- ¿TOMAS DECISIONES EN LAS OPERACIONES ECONÓMICAS ADMINISTRATIVAS O FINANCIERAS?.....	89
GRÁFICA 12.- DESPUÉS DE EGRESAR DE LA CARRERA ¿CONSEGUISTE TRABAJO?.....	90
GRÁFICA 13.- ¿PROPONER SOLUCIONES CREATIVAS PARA GENERAR VENTAJAS COMPETITIVAS EN LA EMPRESA?.....	91
GRÁFICA 14.- ¿ACTÚAS CON RESPONSABILIDAD SOCIAL COMO AGENTE DE CAMBIO PARA RESOLVER A LAS NECESIDADES DEL ENTORNO DE TU EMPRESA?	92
GRÁFICA 15.- ¿QUÉ TANTO UTILIZAS LAS TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN EN TU TRABAJO?	93
(GUILLEN & PÉREZ, GOOGLE FORMS, 2023).....	93
94	
GRÁFICA 16.- ¿PLANEAS ORGANIZAR O DIRIGIR A EQUIPOS DE TRABAJO EN TU EMPRESA?	94
GRÁFICA 17.- ¿CONSIDERAS QUE APLICAR HABILIDADES DIRECTIVAS PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS EN LA EMPRESA?.....	95
GRÁFICA 18.- ¿PROMUEVE LA MEJORA CONTINUA QUE BENEFICIA A LOS SISTEMAS DE CALIDAD?.....	96
GRÁFICA 19.- ¿APLICAR LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA CUMPLIR CON LAS NORMAS LEGALES DE LA EMPRESA?.....	97

GRÁFICA 20.- ¿HAS DESARROLLADO E IMPLEMENTADO MODELOS O PLANES DE NEGOCIO QUE GENEREN INGRESOS A LA EMPRESA?	98
GRÁFICA 21.- ¿HA DISEÑADO O IMPLEMENTADO ESTRATEGIAS PARA OPTIMIZAR PROCESOS EN TU TRABAJO?	99
GRÁFICA 22.- ¿PRESTA SERVICIOS DE CONSULTORÍA PARA ALCANZAR OBJETIVOS EN TU EMPRESA?	100
GRÁFICA 23.- ¿INVESTIGAS LAS MEGA TENDENCIAS QUE IMPACTAN A TU TRABAJO PARA TOMAR DECISIONES?	101
GRÁFICA 24 ¿IMPLEMENTAS O EVALÚAS MODELOS ADMINISTRATIVOS PARA OPTIMIZAR LOS RECURSOS DE LA EMPRESA?	102
GRÁFICA 25.- ¿PROMUEVES LA POTENCIA DEL CAPITAL HUMANO PARA INCREMENTAR LA PRODUCTIVIDAD DE LA EMPRESA?.....	103
GRÁFICA 26.- A TU PERCEPCIÓN Y EXPERIENCIA ¿RECOMIENDAS ESTUDIAR LA INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN EN EL ITGAM II?	104
105	
(GUILLEN & PÉREZ, GOOGLE FORMS, 2023)	105
GRÁFICA 28.- INGRESA TU NIVEL DE ESTUDIOS.....	108
GRÁFICA 29.- TIPOS DE EMPRESA SEGÚN EL NIVEL.....	111
(GUILLEN & PÉREZ, GOOGLE FORMS, 2023)	111
GRÁFICA 30.- EMPLEABILIDAD POR ZONA GEOGRÁFICA.....	113
(GUILLEN & PÉREZ, GOOGLE FORMS, 2023)	114
ILUSTRACIÓN 34 RETÍCULA DE ING. EN ADMINISTRACIÓN	128

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

ILUSTRACIÓN 35.- ENTREGA DE TÍTULOS 2022.....	138
ILUSTRACIÓN 36.- ENTREGA DE TÍTULOS 2022.....	139
ILUSTRACIÓN 35.- ENTREGA DE TÍTULOS 2022.....	139
ILUSTRACIÓN 36.- ENCUENTRO CON EGRESADOS 2022.	140
ILUSTRACIÓN 37.- FORMS EMPLEABILIDAD EL ING. EN ADMINISTRACIÓN DEL ITGAM II.....	141
ILUSTRACIÓN 38.- FORMS OPINIÓN DE ESPECIALISTAS EN RECURSOS HUMANOS - EMPRESAS	146

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

3. Resumen

Se busca inspirar a las nuevas generaciones de estudiantes del Instituto Tecnológico Gustavo A. Madero II a abrazar el desafío y la pasión por la investigación de temas relevantes para su formación universitaria. Este proceso no solo les brindará una experiencia enriquecedora, sino que también les abrirá las puertas de una manera más sólida en el mercado laboral.

La investigación universitaria no solo es una actividad académica obligatoria, sino una oportunidad invaluable para explorar, descubrir y profundizar en áreas de interés personal. Al sumergirse en proyectos de investigación, los estudiantes tienen la oportunidad de expandir sus conocimientos más allá de las aulas, aplicar conceptos teóricos a situaciones prácticas y contribuir al avance del conocimiento en su campo de estudio.

Al enfrentar el desafío de investigar temas relevantes para su formación universitaria, los estudiantes desarrollan habilidades críticas, analíticas y de resolución de problemas que son altamente valoradas en el mercado laboral. La capacidad de investigar, analizar datos, formular hipótesis y comunicar resultados de manera clara y efectiva son habilidades que destacan a los candidatos en el competitivo mundo laboral actual.

Además, la investigación universitaria fomenta la creatividad, la curiosidad y la innovación, cualidades que son esenciales para adaptarse y prosperar en un entorno laboral en constante cambio. Los estudiantes que se involucran en proyectos de investigación muestran iniciativa, compromiso y una mentalidad de aprendizaje continuo, características que son altamente valoradas por los empleadores.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

En resumen, al vivir el reto y la pasión por la investigación durante su formación universitaria, los estudiantes del Instituto Tecnológico Gustavo A. Madero II no solo adquieren habilidades y conocimientos relevantes, sino que también se preparan de manera óptima para ingresar al mercado laboral y alcanzar el éxito en sus carreras profesionales

Palabras clave: *Empleabilidad, ingeniería en administración, egresados, Recursos Humanos.*

ABSTRACT

It seeks to inspire the new generations of students of the Gustavo A. Madero II Technological Institute to embrace the challenge and passion for research on topics relevant to their university education. This process will not only provide them with an enriching experience, but it will also open doors for them in a more robust way in the job market.

University research is not only a mandatory academic activity, but an invaluable opportunity to explore, discover, and delve into areas of personal interest. By immersing themselves in research projects, students have the opportunity to expand their knowledge beyond the classroom, apply theoretical concepts to practical situations, and contribute to the advancement of knowledge in their field of study.

By facing the challenge of researching topics relevant to their university education, students develop critical, analytical, and problem-solving skills that are highly valued in the job market. The ability to research, analyze data, formulate hypotheses, and

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

communicate results clearly and effectively are skills that make candidates stand out in today's competitive world of work.

In addition, university research fosters creativity, curiosity, and innovation, qualities that are essential for adapting and thriving in an ever-changing work environment. Students who engage in research projects show initiative, commitment, and a mindset of continuous learning, characteristics that are highly valued by employers.

In summary, by experiencing the challenge and passion for research during their university education, students at the Gustavo A. Madero II Institute of Technology not only acquire relevant skills and knowledge, but also prepare themselves optimally to enter the labor market and achieve success in their professional careers.

Keywords: Employability, management engineering, graduates, Human Resources.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

4. Introducción

En esta investigación comparte con el sustento de la empleabilidad del Ingeniero en administración, que puede servir como uso de guía, para los estudiantes de la carrera, el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II y para diferentes investigadores de la comunidad del Tecnológico Nacional de México y otras universidades.

Se descubrió en el transcurso de este análisis que existen más investigaciones sobre la empleabilidad, sin embargo, no tienen enfoque en carreras relacionadas a la administración y es por esto por lo que se tiene la necesidad de obtener conocimiento para aportar dicha información.

Inicialmente se investigó los términos de empleabilidad, y con el apoyo de los conceptos de diversos autores, se adquirió una noción del trasfondo de esta búsqueda.

Se elaboraron dos formularios, el primero fue dirigido a los estudiantes egresados de la carrera de ingeniería en administración y el segundo se aplicó a colaboradores de Recursos Humanos que se encuentran actualmente activos en empresas como **Deloitte, Mercado Libre, Scitum, Siemens Servicios, Siemens Mobility, Siemens Logistics, Siemens Innomatics y Ordoñez y Paredes Asociados.**

Una parte del seguimiento se aplicó en los eventos organizados por el ITGAM II, como, por ejemplo: El encuentro a egresados y ceremonias de titulación. Por otra parte, el seguimiento se aplicó por medio de contacto directo con los egresados a través de redes sociales.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

El Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II

El Instituto Tecnológico Gustavo A. Madero II es una institución que forma parte del Tecnológico Nacional de México, que busca el equilibrio de la humanidad, el liderazgo, las innovaciones y las tecnologías para ser una institución de alto nivel educativo. (TECNM, 2023)

Visión

Ser una institución de nivel superior reconocida por su nivel educativo, que forme a sus egresados con una actitud humana; De liderazgo y calidad, que sean capaces de hacer aportaciones tecnológicas, innovadoras y vanguardistas tanto del sector productivo como el de servicios.

Misión

Educar con responsabilidad y excelencia, formar a personas competitivas en el ámbito social laboral, con modelo educativo de vanguardia que busca un equilibrio de enseñanza en tecnología, ciencia, ética y valores.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

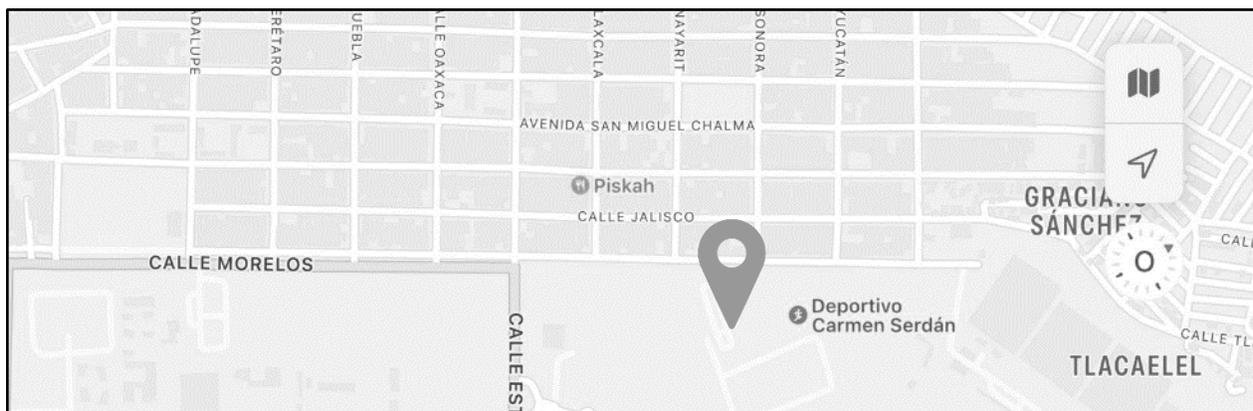
Lema

El Bien La Verdad y la Belleza Desarrollo de la Humanidad.

Ubicación del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II

El instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, se ubica en la calle en Morelos No. 193, código postal, 07160, en la alcaldía Gustavo A. Madero, Ciudad de México. En la ilustración 1 se puede observar el mapa que fue tomado desde la aplicación de Mapas de Apple y con un puntero verde se señala la institución.

Ilustración 1.- Ubicación del mapa del Instituto Tecnológico Gustavo a. Madero II (2023).



(MAPS, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Objetivo General de la carrera de Ingeniería en Administración

Formar profesionales competentes en la creación, dirección e innovación de organizaciones, que enfrenten desafíos en un entorno globalizado, con visión emprendedora, ética, humana y de responsabilidad social.

Perfil de Egreso

1. Ser un profesional ético, sensible a la diversidad cultural, con la capacidad de gestionar, crear, desarrollar e innovar organizaciones competitivas con una visión de sustentabilidad y responsabilidad social.
2. Ser un emprendedor que promueva la transformación económica y social a través de la creación de empresas, identificando las oportunidades de negocios en contextos locales, regionales, nacionales e internacionales.
3. Proponer soluciones creativas que generen ventajas competitivas para resolver problemas de las áreas funcionales en las organizaciones, utilizando procedimientos, técnicas y herramientas de la ingeniería.
4. Actuar como agente de cambio en las organizaciones, en respuesta a las necesidades del entorno.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

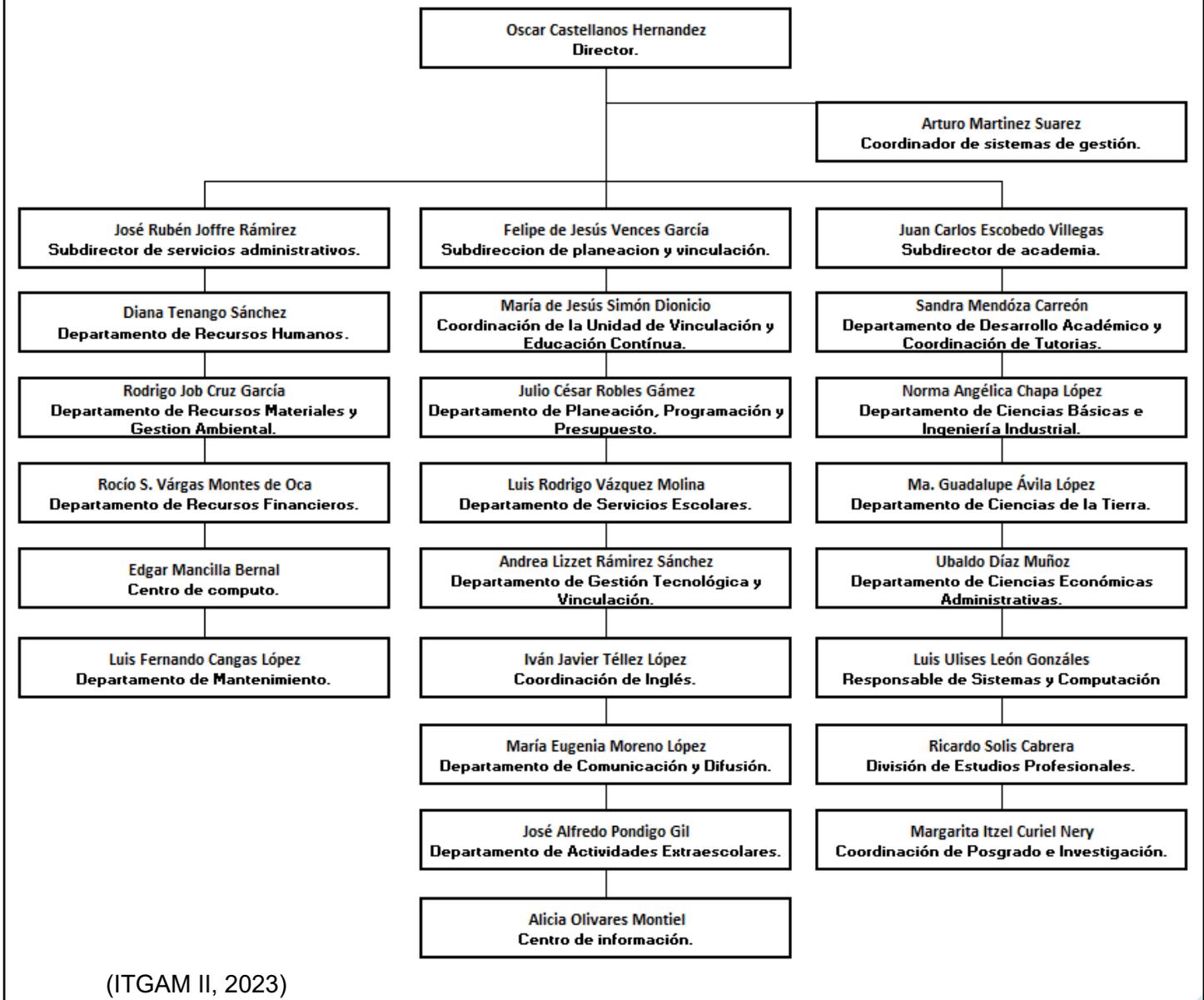
5. Utilizar las tecnologías de la información y comunicación en el ejercicio de su práctica profesional.
6. Organizar, integrar y dirigir equipos de trabajo para favorecer el crecimiento de la organización.
7. Aplicar habilidades directivas para el logro de los objetivos organizacionales en diferentes contextos.
8. Utilizar procesos de comunicación efectivos en las organizaciones y su entorno.
9. Interpretar y gestionar los sistemas de calidad y el proceso de mejora continua para las organizaciones.
10. Interpretar y aplicar el marco legal vigente, acorde a las necesidades situacionales de la organización.
11. Desarrollar y/o dirigir proyectos empresariales utilizando los medios y herramientas de forma multidisciplinaria.
12. Diseñar e implementar estrategias para optimizar los procesos de las áreas funcionales de la organización.
13. Tomar decisiones en las operaciones económicas, administrativas y financieras que se generen dentro de la organización, en un marco jurídico/fiscal.
14. Prestar servicios de consultoría en su ámbito profesional.
15. Generar, promover y dirigir investigación para propiciar el desarrollo del entorno.
16. Participar en la administración de sistemas de logística.
17. Identificar y administrar los riesgos financieros de las organizaciones.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

18. Diseñar, implementar y evaluar los sistemas y modelos administrativos, para la optimización de los recursos que intervienen en la organización, con un enfoque de calidad y competitividad.
19. Promover y desarrollar el potencial del capital humano en los diferentes niveles de la organización.
20. Diseñar y gestionar procesos productivos y de servicios que respondan a las necesidades del entorno.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

**Ilustración 2.- Organigrama del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
(2022 - 2023).**



Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

4.1 Descripción del objeto de estudio

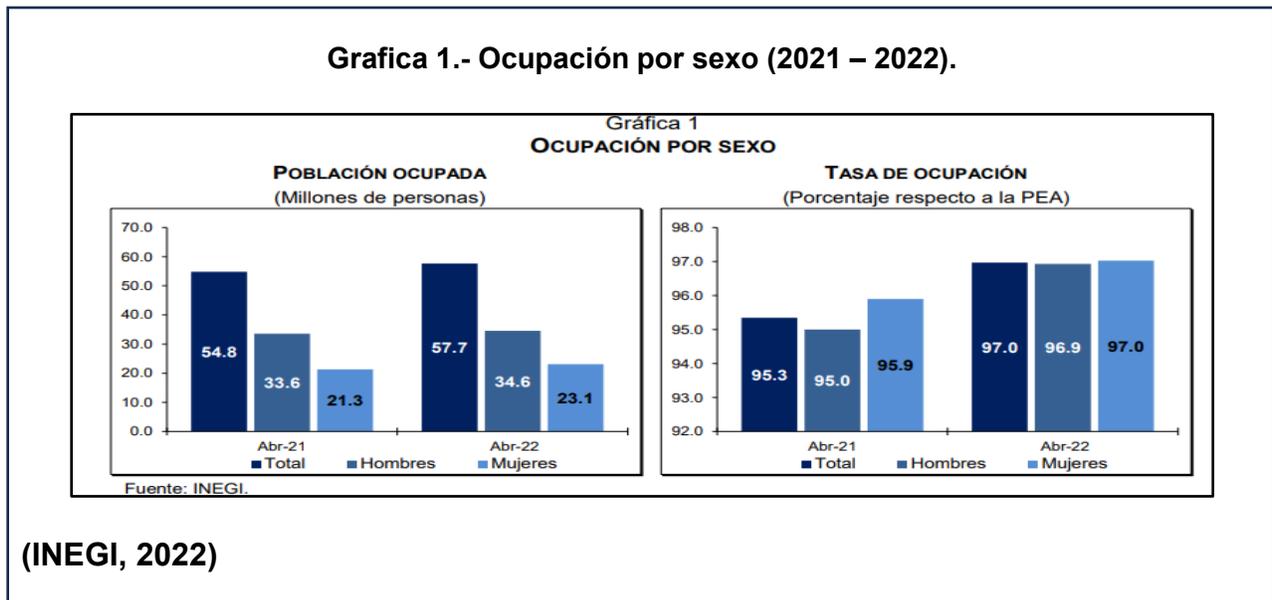
De acuerdo con la Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo, Nueva Edición (ENOE N), en abril de 2022 y con cifras originales, la Población Económicamente Activa (PEA) fue de 59.5 millones de personas, lo que implicó una Tasa de Participación de 60.1 por ciento. Dicha población es superior en 1.9 millones a la de abril de 2021. (INEGI, 2022), esto representa un crecimiento de personas laboralmente activas en un año, dicho incremento favorece al porcentaje de empleabilidad en el país.

De la PEA, 57.7 millones de personas (97%) estuvieron ocupadas durante abril 2022, 2.8 millones más que en abril de 2021. A su interior, las personas sub ocupadas, es decir, las que declararon tener necesidad y disponibilidad para trabajar más horas, fueron 5.2 millones (9% de la población ocupada), una reducción de 2.3 millones de personas con relación al mes de abril de 2021. (INEGI, 2022)

La composición de la población de 15 años y más en el esquema de la ENOEN se considera a la población en edad de trabajar a la de quince años en adelante. En abril de 2022, 59.5 millones de personas de 15 años y más fueron la Población Económicamente Activa (PEA), lo que representó una Tasa de Participación de 60.1%. Dicha cantidad significó un aumento de 1.9 millones de personas con relación al mes de abril de 2021 (57.5 millones). Al distinguir por sexo, la tasa de participación de los hombres fue 76.3% y la de las mujeres, 45.6%. Con relación a un año antes, esta tasa en hombres creció 0.2 y en mujeres 2 puntos porcentuales. (INEGI, 2022)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

De acuerdo con la gráfica 1 "Ocupación por sexo", la población ocupada es de 21.3 millones para el caso de los hombres, mientras que para las mujeres es de 23.1 millones. Dejando por encima al género femenino por 1.8 millones. Lo que se interpreta como una mayor empleabilidad en el caso de las mujeres.



En la tabla 1, se muestran datos de la población ocupada según la condición de actividad económica, la población ocupada como porcentaje de la PEA por entidad federativa para abril de 2021 y 2022. Y se observa que los servicios profesionales, financieros y corporativos tienen una diferencia de crecimiento de 324,388 en abril 2022, comparado con el año anterior abril 2021.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
 Proyecto de Tesis
 “La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Tabla 1.- Población ocupada según condición de actividad económica 2021 y 2022.

Cuadro 3

POBLACIÓN OCUPADA SEGÚN CONDICIÓN DE ACTIVIDAD ECONÓMICA

Características de la ocupación según condición	Abril		Diferencia 2022-2021	Abril		Diferencia 2022-2021
	2021	2022		2021	2022	
	Absolutos			Relativos ^{a/}		
Posición en la ocupación	54,844,615	57,663,864	2,819,249	100.0	100.0	
Trabajadores subordinados y remunerados	37,804,376	39,623,175	1,818,799	68.9	68.7	-0.2
Empleadores	2,620,256	3,020,282	400,026	4.8	5.2	0.5
Trabajadores por cuenta propia	12,346,734	12,875,111	528,377	22.5	22.3	-0.2
Trabajadores no remunerados	2,073,249	2,145,296	72,047	3.8	3.7	-0.1
Sector de actividad económica	54,844,615	57,663,864	2,819,249	100.0	100.0	
Primario	6,562,648	6,731,039	168,391	12.0	11.7	-0.3
Agricultura, ganadería, silvicultura, caza y pesca	6,562,648	6,731,039	168,391	12.0	11.7	-0.3
Secundario	13,746,060	14,387,695	641,635	25.1	25.0	-0.1
Industria extractiva y de la electricidad	295,392	426,754	131,362	0.5	0.7	0.2
Industria manufacturera	8,974,221	9,487,711	513,490	16.4	16.5	0.1
Construcción	4,476,447	4,473,230	-3,217	8.2	7.8	-0.4
Terciario	34,219,133	36,192,922	1,973,789	62.4	62.8	0.4
Comercio	10,520,602	11,240,065	719,463	19.2	19.5	0.3
Restaurantes y servicios de alojamiento	3,957,317	4,732,982	775,665	7.2	8.2	1.0
Transportes, comunicaciones, correo y almacenamiento	2,863,637	2,927,543	63,906	5.2	5.1	-0.1
Servicios profesionales, financieros y corporativos	4,042,066	4,366,454	324,388	7.4	7.6	0.2
Servicios sociales	4,581,236	4,698,400	117,164	8.4	8.1	-0.2
Servicios diversos	5,454,908	5,790,162	335,254	9.9	10.0	0.1
Gobierno y organismos internacionales	2,799,367	2,437,316	-362,051	5.1	4.2	-0.9
No especificado	316,774	352,208	35,434	0.6	0.6	0.0
Nivel de ingresos ^{b/}		57,663,864			100.0	
Hasta un salario mínimo		19,471,398			33.8	
Más de 1 hasta 2 salarios mínimos		19,198,836			33.3	
Más de 2 hasta 3 salarios mínimos		5,569,444			9.7	
Más de 3 hasta 5 salarios mínimos		2,274,089			3.9	
Más de 5 salarios mínimos		861,630			1.5	
No recibe ingresos		2,870,453			5.0	
No especificado		7,418,014			12.9	
Duración de la jornada de trabajo	54,844,615	57,663,864	2,819,249	100.0	100.0	
Ausentes temporales con vínculo laboral	2,297,681	2,348,214	50,533	4.2	4.1	-0.1
Menos de 15 horas	3,769,645	3,707,134	-62,511	6.9	6.4	-0.4
De 15 a 34 horas	10,486,734	11,972,717	1,485,983	19.1	20.8	1.6
De 35 a 48 horas	23,771,295	24,428,706	657,411	43.3	42.4	-1.0
Más de 48 horas	14,094,187	14,736,634	642,447	25.7	25.6	-0.1
No especificado	425,073	470,459	45,386	0.8	0.8	0.0
Ámbito y tamaño de la unidad económica	54,844,615	57,663,864	2,819,249	100.0	100.0	
Ámbito agropecuario	6,562,648	6,731,039	168,391	12.0	11.7	-0.3
Ámbito no agropecuario	45,833,198	48,070,621	2,237,423	83.6	83.4	-0.2
Micronegocios	22,300,578	23,580,375	1,279,797	40.7	40.9	0.2
Pequeños establecimientos	8,032,846	8,375,351	342,505	14.6	14.5	-0.1
Medianos establecimientos	5,351,252	5,762,520	411,268	9.8	10.0	0.2
Grandes establecimientos	4,754,015	5,345,941	591,926	8.7	9.3	0.6
Gobierno	2,799,367	2,437,316	-362,051	5.1	4.2	-0.9
Otros	2,595,140	2,569,118	-26,022	4.7	4.5	-0.3
No especificado	2,448,769	2,862,204	413,435	4.5	5.0	0.5

(INEGI, 2022)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

Tabla 2.- Tasa de ocupación por entidad federativa durante abril 2021 y 2022.

Cuadro 4
TASA DE OCUPACIÓN POR ENTIDAD FEDERATIVA DURANTE ABRIL
(Porcentaje respecto a la PEA)

Entidad federativa	2021	2022	Entidad federativa	2021	2022
Aguascalientes	96.3	97.0	Morelos	97.5	97.8
Baja California	98.2	97.5	Nayarit	98.2	97.9
Baja California Sur	94.0	97.3	Nuevo León	95.2	97.1
Campeche	97.2	96.8	Oaxaca	98.6	97.8
Coahuila de Zaragoza	94.7	95.8	Puebla	95.8	97.4
Colima	97.0	96.8	Querétaro	93.4	96.0
Chiapas	97.2	96.8	Quintana Roo	94.0	96.8
Chihuahua	96.9	97.7	San Luis Potosí	96.8	96.0
Ciudad de México	92.0	95.8	Sinaloa	98.1	97.8
Durango	96.0	96.8	Sonora	96.8	96.9
Guanajuato	94.6	97.5	Tabasco	95.1	94.9
Guerrero	98.3	98.4	Tamaulipas	96.9	96.6
Hidalgo	98.1	96.9	Tlaxcala	95.6	96.6
Jalisco	96.0	98.4	Veracruz de Ignacio de la Llave	93.5	97.4
Estado de México	91.9	95.8	Yucatán	97.7	98.0
Michoacán de Ocampo	97.8	98.3	Zacatecas	96.0	96.9

Fuente: INEGI.

(INEGI, 2022)

En la tabla 2 se observa que en la Ciudad de México hubo un incremento del 3.8% de abril 2021 en comparación con la tasa de empleabilidad de abril 2022 respecto a la PEA.

La empleabilidad en la ciudad de México tiene un porcentaje alto, un 95.8% de la población se encuentra actualmente activa, debido a que hay una concentración de negocios, empresas, y fuentes de trabajo dentro de la capital.

Estas cifras representan un nivel de empleabilidad alto, incluyendo al ITGAM II debido a la ubicación de la institución.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

(Mayer, 2017) Destacó que el 80 por ciento de los egresados del Tecnológico Nacional de México (TecNM), consiguen empleo antes de seis meses, además de que el 80 por ciento de sus estudiantes son la primera generación de sus familias en la educación superior. En la presentación de la imagen institucional del TecNM, resaltó también que la matrícula pasó en este gobierno de 480 mil a 580 mil alumnos, en una institución que impulsa la movilidad y la innovación.

Ante directores y alumnos de tecnológicos de México, (Mayer, 2017) el TecNM tiene altas tasas de empleabilidad, porque sus estudiantes están en contacto con el mundo laboral, por lo que muchos de sus alumnos tienen empleo antes de concluir su carrera.

El Tecnológico Nacional de México, es el principal formador de ingenieros a nivel nacional y a nivel América Latina según (Mayer, 2017). Su fortaleza son sus estudiantes y egresados, los cuales son captados previo o a su egreso de los Institutos Tecnológicos, debido a su alto nivel de preparación académica y vinculación que se tiene con el sector productivo.

Uno de los principales problemas de los recién egresados en México es encontrar trabajo, no obstante, los jóvenes se ven en la lucha de encontrar un salario digno sin tener experiencia en el ámbito laboral. De acuerdo con la 'Encuesta Nacional de Egresados 2020' del Centro de Opinión Pública de la UVM, los egresados de

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

universidades públicas perciben en promedio 10 mil 429 pesos al mes. (EL FINANCIERO, 2023)

Esto nos deja tan solo por encima del salario mínimo mensual en México que es de aproximadamente \$6,430.64, pero es una situación preocupante tomando en cuenta la cantidad de tiempo, esfuerzo y recursos que conlleva el terminar una carrera universitaria, y que dé como resultado poco más de mil pesos mensuales por encima del mínimo.

Las normas del trabajo tienden a conseguir el equilibrio entre los factores de la producción y la justicia social, así como propiciar el trabajo digno o decente en todas las relaciones laborales. (Camara de Diputados del H. Congreso de la Union, 2022)

Se entiende por trabajo digno o decente aquél en el que se respeta plenamente la dignidad humana del trabajador; no existe discriminación por origen étnico o nacional, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, condición migratoria, opiniones, preferencias sexuales o estado civil; se tiene acceso a la seguridad social y se percibe un salario remunerador; se recibe capacitación continua para el incremento de la productividad con beneficios compartidos, y se cuenta con condiciones óptimas de seguridad e higiene para prevenir riesgos de trabajo.

El trabajo digno o decente también incluye el respeto irrestricto a los derechos colectivos de los trabajadores, tales como la libertad de asociación, autonomía, el derecho de

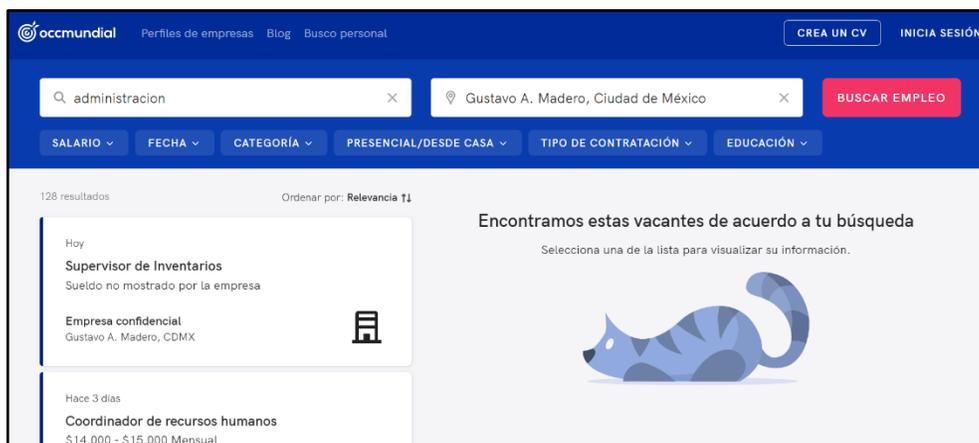
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

huelga y de contratación colectiva y se tutela la igualdad sustantiva o de hecho de trabajadores frente al patrón.

La igualdad sustantiva se considera dentro de la empleabilidad ya que es la que se logra eliminando la discriminación contra las mujeres, goce o ejercicio de sus derechos humanos y las libertades fundamentales en el ámbito laboral, supone el acceso a las mismas oportunidades, considerando las diferencias biológicas, sociales y culturales entre mujeres y hombres.

En la plataforma de empleo OCC Mundial, específicamente en la alcaldía Gustavo A. Madero que pertenece a la Ciudad de México, se ubican 128 resultados de búsqueda de empleo relacionados a la administración como se muestra en la ilustración 4.

Ilustración 4.- Búsqueda de empleos relacionados a la administración 2023.



(Mundial, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

4.2 Problema de investigación o problemática

La empleabilidad de los egresados del ITGAM II en el periodo 2022-1 y 2022-2 cuenta con la capacidad de manejar las tecnologías de información y comunicación, para aplicarlas a la contabilidad, administración, economía y finanzas con ética, pensamiento analítico y con el talento desarrollado en relaciones personales para mantenerse dentro de alguna organización.

Actualmente no se cuenta con información actualizada y relacionada a la empleabilidad de la carrera de ingeniería en administración en el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II por lo tanto no se tiene certeza si al egresar de TECNM se lograra conseguir un trabajo con las competencias que se necesitan dentro de Deloitte, Mercado Libre, Scitum, Siemens Servicios, Siemens Mobility, Siemens Logistics, Siemens Innomatics y Ordoñez y Paredes Asociados.

Solamente se cuenta con un trabajo profesional, de residencias del mismo Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II y una investigación de la Universidad del Estado de México (UAEM).

En consecuencia, el interés de investigar sobre la empleabilidad de la carrera y obtener el conocimiento actual.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

4.3 Objetivos

4.3.1 Objetivo General

El propósito principal de esta investigación de tesis a nivel licenciatura es llevar a cabo un análisis detallado sobre la empleabilidad de los ingenieros en administración egresados del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II (ITGAM II), centrándose específicamente en las dos últimas generaciones: 2022-1 y 2022-2. El enfoque primordial de este estudio consistirá en comprender la inserción laboral de estos profesionales en el mercado actual, examinando en detalle sus competencias, trayectorias profesionales, nivel de satisfacción laboral y áreas potenciales de mejora en su formación académica.

4.3.2 Objetivos Específicos

- Identificar las competencias de empleabilidad del ingeniero en administración graduado del Instituto Tecnológico Gustavo A. Madero II (ITGAM II), y discernir las habilidades que buscan ocho empresas tanto a nivel nacional como internacional.
- Realizar un análisis exhaustivo en ocho empresas de distintos tamaños (microempresas, medianas y grandes) para determinar cuántos egresados de la carrera de Ingeniería en Administración del ITGAM II han sido contratados por cada una de ellas.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

- Evaluar y cuantificar el porcentaje de empleabilidad de los egresados por género en el ITGAM II, proporcionando una comprensión detallada de las disparidades de género en el acceso al empleo dentro de la institución.
- Investigar y establecer el porcentaje de recomendación para estudiar la carrera de Ingeniería en Administración, mediante encuestas dirigidas a los egresados del ITGAM II pertenecientes a las generaciones 2022-1 y 2023-2. Este análisis brindará una perspectiva esclarecedora sobre la percepción de la calidad educativa y la satisfacción con la formación recibida en la institución.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

4.4 Justificación

Este trabajo de investigación es derivado a que se desconoce si los alumnos egresados de la carrera de ingeniería en administración del ITGAM II están siendo empleados, en qué medida y en qué tipo de empresas se encuentran laborando.

Es importante conocer si el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II está ofreciendo los conocimientos y herramientas necesarios para que los alumnos egresados se coloquen en un puesto laboral dentro del sector público o privado.

La necesidad de saber esta información inicia con la poca información que se encontró en investigaciones relacionadas a la empleabilidad.

Esta investigación se ha hecho antes por (MARTÍNEZ, 2022) donde se diagnosticó la inserción laboral en el ITGAM II, sin embargo, no se conoce a detalle la información específica de la carrera de ingeniería en administración.

Por este motivo se decidió realizar esta investigación del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II.

La información sobre la empleabilidad en el ITGAM actualmente es inexistente y se tiene la necesidad de saber cuánto percibirá el alumno egresado de la carrera de ingeniería en administración, para conocer el nivel de alcance en un trabajo digno del goce de prestaciones y sueldos competitivos.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) alude, que el panorama de los jóvenes recién egresados es aún más complejo teniendo en cuenta que, si finalmente se consigue un empleo, deben enfrentarse a “malas condiciones laborales, la inestabilidad, los bajos salarios, sin protección ni derechos”.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

La experiencia es la principal razón por la cual los egresados tienen dificultad para ingresar a un empleo. El Ministerio de Educación Nacional (MEN) afirma que menos de un tercio de los recién graduados encuentran trabajo en los primeros seis meses y que la falta de habilidades empresariales es una de las causas. El último informe sobre la “Brecha de Competencias en Nuestros Jóvenes”, las competencias que más valoran los empresarios son: **formación en valores, principios éticos, capacidad para trabajar en equipo, capacidad para adaptarse a los cambios, disposición para aprender, mantenerse actualizado y capacidad para utilizar herramientas informáticas.**

Brindar nuevas fuentes de trabajo a esta población y que de paso sean atractivas para que los profesionales no emigren hacia otros países, es una tarea que este organismo y los gobiernos vienen analizando en los últimos años.

La OIT habla de “garantizar que el mercado laboral reúna los atributos de un trabajo decente”, lo que se traduce, entre otras cosas, en “la oportunidad de acceder a un empleo productivo que genere un ingreso justo, la seguridad en el lugar de trabajo y la protección social para las familias (...) libertad para que los individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas, y la igualdad de oportunidades y trato para todos, mujeres y hombres”.

La práctica de este cambio principalmente debe ser articular el sector de formación y el sector laboral. “Ya muy pocos quieren unificar su profesión y producir, esto que

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

conjunto con el conocimiento y la capacidad pueden fomentar más productividad” Por otra parte no se pueden pasar desapercibidas las carreras profesionales que ofrecen las instituciones educativas actualmente, ya que ofertan programas que tienen una relación restringida con las necesidades de la demanda el mercado.”

Este proyecto nace con una necesidad eminente de ubicar al egresado del Tecnológico Gustavo a Madero II de la carrera de ingeniería en administración con un lugar empoderado en el mercado laboral donde, se hace una introspección de su formación académica a nivel licenciatura y con estas fortalezas se busca un lugar dentro de una empresa.

De acuerdo con la opinión de los estudiantes de la carrera de ingeniería en administración se resalta que son pocas las ofertas laborales para alumnos recién egresados ya que en principio la mayoría de las empresas requieren personas preparadas y con experiencia comprobable al mismo tiempo, esto los ubica en una balanza desfavorecida, ante las barreras de la inserción laboral, donde la ocupación para un puesto de trabajo es en niveles bajos y medios, y se distingue lejano una colocación en un puesto alto, directivo o bien estratégico.

Por este motivo se realizó esta indagación, compartiendo respuestas con los lectores de esta investigación endógena orientada hacia la integración de los alumnos recién egresados del Tecnológico y poder realizar una introspección de las competencias que adquiere el egresado, determinar ¿Cuáles son las áreas de oportunidad que podemos mejorar en la formación universitaria?, para que se tenga un

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

futuro prominente ante la postura del área de gestión del talento humano, para si poder desempeñar el perfil de puesto de una manera eficiente y pertinente del mercado laboral.

La experiencia laboral inicial tiene un peso importante cuando se habla de la contratación, es decir, que hay muy pocas oportunidades para ingresar en empresas y existe una disyuntiva al adquirir experiencia, al mismo tiempo avanzar en nuestros estudios de licenciatura.

Los profesionistas mexicanos desean que en 2022 mejore la economía del país; haya más empleo y se mantenga la salud de la población, reveló una encuesta de la bolsa de trabajo.

OCC Mundial reportó que, al cierre de la primera quincena de enero 2022, el 80% de los empleados afirmó que existe una mejora en la economía; reto principal para todo el país, lo que habla de los efectos que ha dejado la pandemia de Covid-19.

Señaló que el empleo es el segundo aspecto más importante, con 62% de los deseos generales de los profesionistas; seguido de la salud, con 51%; la seguridad, con 42%; y la educación, con 24% de las respuestas.

El director de Operaciones Comerciales de OCC Mundial indicó que, de manera general, los profesionistas mexicanos son optimistas en cuanto a sus deseos laborales para este

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

2022; ya que el 87% considera que sus oportunidades serán mejores en el año que está iniciando.

Puntualizó, que otro 49% de empleados reveló que la relación salario-nivel de vida también será más positiva respecto al año pasado; mientras que 5 de cada 10 profesionistas desean tener mejores oportunidades de trabajo.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

4.5 Alcance

De acuerdo con documento expedido por el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, el alcance de esta investigación es de alumnos egresados de la carrera de ingeniería en administración de ambos turnos del periodo 2022-1 y 2022-2.

El total de egresados es 89 alumnos de las generaciones anteriormente mencionadas.

El total de encuestados es de 67 alumnos egresados y 10 personas que representan a las empresas como:

Deloitte: Es la marca en la que decenas de miles de dedicados profesionales, en firmas independientes alrededor del mundo, colaboran para proveer servicios de auditoría, consultoría, asesoría financiera, asesoría de riesgo, impuestos y servicios relacionados con nuestros selectos clientes. (DELOITTE, 2024)

Mercado Libre: La empresa de tecnología líder en comercio electrónico y soluciones fintech de América Latina. Nuestro propósito es democratizar el comercio y los servicios financieros para transformar la vida de millones de personas en la región. (MERCADO LIBRE, 2024)

Scitum: Es la empresa líder en ciberseguridad en México, con presencia Latinoamérica, Estados Unidos y algunos países de Europa. El enfoque de Scitum está dirigido a cubrir completamente las necesidades de nuestros clientes con servicios que abarcan de manera completa el ciclo de ciberseguridad, entre los cuales destacan los servicios de consultoría y servicios administrados. (SCITUM, 2024)

Siemens AG: Siemens es una empresa de origen alemán que llegó a México en 1894. Desde fábricas más eficientes en recursos, cadenas de suministro resistentes y edificios

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

y redes más inteligentes, hasta un transporte más limpios y confortable, así como una atención sanitaria avanzada, la empresa crea tecnología con propósito añadiendo valor real para los clientes. Al combinar el mundo real y el digital, Siemens permite a sus clientes a transformar sus industrias y mercados, ayudándoles a transformar el día a día de miles de millones de personas. (Siemens, 2024)

Ordoñez y Paredes Asociados: Somos una firma especializada en asesoría fiscal para empresas, corporativos y personas morales, expertos en brindarte la atención que necesitas. (Asociados, 2024)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

5. Hipótesis

Existe empleabilidad al egresar de la carrera de Ingeniería en administración del ITGAM II.

Hipótesis nula

No existe ninguna empleabilidad para los alumnos de la carrera de ingeniería en administración después de egresar del ITGAM II

Hipótesis real

La mayoría de los alumnos egresados actualmente se encuentran empleados en empresas de nivel internacional.

Estadística

El 94% de los alumnos de la carrera de ingeniería en administración encontraron un trabajo después de egresar del Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

6. Pregunta de investigación

Se tiene la necesidad de saber dónde se ubica el egresado de la carrera de ingeniería en administración del ITGAM II para saber si tenemos una garantía de empleabilidad cuando egresemos de la carrera.

¿Cómo se puede saber la empleabilidad de los ingenieros de la carrera de ingeniería en administración egresados del ITGAM II?

¿Qué buscan las empresas en el 2022 de los ingenieros en administración para ser empleables?

¿Qué habilidades debería tener un ingeniero en administración?

¿Qué empleabilidad hay para los ingenieros en administración egresados del ITGAM II?

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

7. Capítulo I.- Estado del arte

Antecedentes

La investigación nace en el año 2022 como una gran necesidad que está presente al terminar la carrera de ingeniería en administración. Con necesidad de buscar trabajo y principalmente por la preocupación sobre la inserción laboral de egresados en la carrera de ingeniería en administración en el mercado laboral, los efectos de una empleabilidad con bases sólidas y el inicio al análisis como el potencial de un individuo para acceder a un empleo.

La necesidad de los egresados surge principalmente por la falta de experiencia que no todos la tienen y que hoy en día es requisito fundamental en las empresas, ya que se requiere conocimientos básicos, un nuevo cambio de enfoque en las universidades sobre brindar las capacidades y/o herramientas para enfrentarse a un mercado laboral.

En el desarrollo de esta investigación se descubrió que existen dos personas que estudiaron en el Centro Universitario UAEM de Texcoco y una persona que perteneció al sistema educativo TECNM, que ya habían invertido tiempo en investigar sobre la empleabilidad de un alumno, de un ingeniero o en general. Por ello se comparte con usted apreciable lector sobre quienes han tratado el mismo tema y todas las teorías que a partir de un tema de empleabilidad ha sido un gran sustento para la guía de diferentes universidades y su propósito de enseñar que es la carrera de administración.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

A través de cada una de las investigaciones se verán los diferentes puntos en el cual influye una escuela y el programa de competencias que realiza una empresa y así ver las óptimas condiciones que requieren los universitarios para ingresar a un campo laboral. Se manifestará sobre las conductas que debe tener un individuo y las necesidades bastas que requiere un egresado en administración. Para esto veremos que significa la palabra empleabilidad y el cómo fue evolucionando.

La palabra empleabilidad no existe como tal en la lengua castellana, proviene de la palabra inglesa “Employability”. Esta palabra, a su vez fue construida a partir de “employ”, que se traduce como empleo y “hability”, cuya traducción es habilidad. Ya unidas formaron: “Employability”, la cual se ha adaptado sin mayores cambios al español como “empleabilidad”. El significado casi literal que se le otorga a esta palabra es: “habilidad para obtener o conservar un empleo”. Una implicación secundaria de esta misma palabra es: la capacidad demostrada en el mercado para evitar el desempleo. La empleabilidad es entendida como la probabilidad de obtener una vacante en un mercado de trabajo específico a partir de los atributos con los cuales está dotado el buscador, que son los que le permiten superar los obstáculos que le impone el mercado (Rios, Impliaciones del concepto de empleabilidad en la reforma educativa, 2002)

La gestión humana y el conocimiento es la misión de las personas que trabajan en la organización laboral con proyección estratégica. Gestión del conocimiento en la actividad empresarial es hoy, esencialmente, análisis y proyección estratégica de los recursos humanos (Gates, 1999) “La gestión del conocimiento es algo que empieza con

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

los objetivos y los procesos de la empresa, y con el reconocimiento de compartir informaciones”

La evolución de los enfoques, énfasis, focos y/o modelos de la gestión de personal en las últimas décadas se ha caracterizado fundamentalmente por el cambio en la concepción de personal, dejándose de entender como un costo para pasar a entenderse como un recurso, destacando su importancia estratégica como fuente de generación de ventajas competitivas sostenidas, jugando un papel esencial en la consecución de los objetivos estratégicos de la organización a través del compromiso organizacional como componente clave en el proceso de creación de valor. (Enciso, 2011)

La universidad contemporánea, al inicio del siglo XXI, se situó en una posición central para la economía y sociedad del conocimiento con niveles de acceso masivo avanzando hacia el acceso universal, fuertemente interpelada por su entorno institucional. Ella se encuentra desafiada a responder, adaptarse, proyectarse e incluso redefinirse, en consideración con demandas sociales y productivas diversas y contradictorias, concebidas desde la perspectiva dominante de la doctrina económica. (Krucken, 2011)

Se refiere a las competencias y cualificaciones transferibles que refuerzan la capacidad de las personas para aprovechar las oportunidades de educación y de formación que se les presenten con miras a encontrar y conservar un trabajo decente. Las empresas y los empleadores tendrán que realizar nuevas inversiones para aumentar su participación en la educación, la formación y la readaptación profesional de los

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

trabajadores, con miras a apoyar el crecimiento económico. (Organización internacional del trabajo, 2020)

Para lograr el desarrollo del talento humano en el ámbito laboral, las organizaciones deben contar con un equipo multidisciplinario, interdisciplinario e incluso transdisciplinario idóneo, siendo necesario reunir profesionales que cumplan con la condición de gestores sociales, con responsabilidades perfectamente perfiladas, con definición clara de un sistema de comunicación y cooperación que permita un proceso al interior de este. El gestor social que trabaja en el ámbito laboral debe identificar y conocer perfectamente la cultura organizacional, sus valores, principios, retos de la entidad para poder armonizarlos con los de los individuos y el colectivo que la conforma. (Patricia, 2013)

(Gonzalez F. , 2020) Con menos contrataciones, es posible que los parámetros para sumar a nuevos elementos al equipo de trabajo sean cada vez más exigente, mismo que además de demandar competencias totalmente distintas a las ya conocidas, se verá aderezado por la llegada de nuevos formatos de selección de personal, Video-entrevistas, Inteligencia artificial, Ciberseguridad y privacidad de datos y Ciberseguridad y privacidad de datos.

“Las herramientas digitales y la tecnología serán aliadas de la selección de personal en cada etapa del ciclo del candidato, conforme vaya avanzando en el proceso. Para ello, es importante que las empresas cuenten con softwares que permitan gestionar

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

las candidaturas, plataformas para videoconferencias e intercambio de información, las cuales son eje fundamental a las variaciones tecnológicas en RH (Gonzalez F. , 2020).

Los tiempo en el reclutamiento han cambiado y los vacantes han hecho que los métodos tradicionales de selección de personal: Curriculum Vitae, entrevista personales Test, Referencias, convivan con las nuevas herramientas digitales utilizadas por los departamentos de Recursos Humanos y que están revolución e las estrategias para la captación de los mejores profesionales, se le conoce como reclutamiento 4.0, las empresas utilizan cada vez más las redes sociales e internet para realizar sus procesos de selección y captación de talentos. (Corral, 2007)

La empleabilidad se entiende como el conjunto de aptitudes y de actitudes que brindan a un individuo la oportunidad de ingresar a un puesto de trabajo y además de permanecer en el su origen se puede rastrear si se considera que lo que ahora se reconoce como actitudes laborales en otros momentos se ha denominado comportamiento laboral.

Se planteó que la empleabilidad de un individuo estará en función de cómo haya sido y sea su proceso de socialización, por lo que cobra importancia la educación, tanto formal como informal. La teoría económica que analiza el rol de la educación en el mercado de trabajo, especialmente en lo que concierne a la vinculación del nivel educativo con el de salarios, es la Teoría de Capital Humano. (Formicella, 2011)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Es un sistema de conocimientos, habilidades, actitudes, valores, motivos, aptitudes y capacidades que debe poseer el individuo para el desempeño satisfactorio de su actividad laboral (Universidad Tecnológica de Pereira, 2007)

“Modificar la propia conducta para alcanzar determinados objetivos cuando surgen dificultades nuevos datos o cambios en el entorno” Es la versatilidad en el comportamiento en la emisión de conductas adaptativas y no tanto a los cambios de tipo cognitivo o en los sistemas de valores, expectativas y/o creencias del sujeto. Una persona puede ser al mismo tiempo adaptativa en sus formas de conducta y mantener sus convicciones y creencias en espera del momento adecuado para su implantación o a otros cambios en el entorno. (Cao, 1996)

La empleabilidad es un concepto que posee una enorme actualidad y constituye una realidad social y personal que debe ser abordada hoy de manera rigurosa y continua. Las razones son varias. En primer lugar, la crisis actual ha supuesto que, cinco millones de personas se hayan quedado sin trabajo. En segundo lugar, las características sociodemográficas (inmigración, envejecimiento de la población, etc.) y del mercado de trabajo (precariedad, temporalidad, etc.) exigen gestionar con más acierto los diferentes procesos asociados al desarrollo de la carrera profesional de los ciudadanos, algo que sin duda beneficiará a todos (London S. , 2013)

En 2019 dos estudiantes de la carrera de administración desarrollan una investigación sobre la empleabilidad de la licenciatura de administración en la Ciudad de México, estos estudiantes pertenecen a la universidad del tecnológico de Texcoco.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Teniendo en cuenta el fenómeno de la masificación de la educación superior y los grandes debates en torno a la calidad, la universidad actual se enfrenta a una gran contradicción: pensar en la calidad para pequeños grupos de personas con el privilegio de acceder a estudios superiores, o pensar en las grandes mayorías, por otra parte, existe una tendencia a la reducción del financiamiento en algunos de los estados del país, en franca contradicción con los incrementos del acceso, lo que provoca que al buscar fuentes alternativas de financiamiento se vaya transformando la universidad en una empresa basada en vínculos básicamente económicos con el sector productivo en universidades públicas y privadas.

A su vez la propia sociedad, cada vez más, exige a la universidad certificar los niveles de calidad en el desarrollo de sus procesos sustantivos, se consolida el criterio de la universidad como institución social que debe alcanzar la formación de profesionales con cualidades de alto significado humano y a la vez creativos, independientes, preparados para asumir su autoeducación durante toda la vida.

La idea de la misión de la universidad actual es muy compleja, sin embargo, está dentro del núcleo esencial de su misión, preservar, desarrollar y promover, a través de sus procesos sustantivos y en estrecho vínculo con la sociedad, la cultura de la humanidad, teniendo en cuenta el concepto amplio de cultura, pues es esta institución social la que tiene de manera más integral las condiciones para hacerlo.

En este sentido es necesario tener en cuenta los cambios significativos en el quehacer académico, que introducen la computación y las tecnologías de la información

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

y las comunicaciones (TIC's), tanto en el papel desempeñado por estudiantes y profesores como el de toda la comunidad universitaria, estas nuevas exigencias de alta complejidad intelectual, social y organizativa, necesarias para un entorno laboral que requiere adaptaciones y cambios constantes entran en contradicción con las formaciones altamente especializadas, estrechas y de ciclo largo, por lo que aumenta la importancia de dotar al individuo de la posibilidad de aprender de forma autónoma, los itinerarios ocupacionales y educativos cada vez más cambiantes y variados, lo provocan el cuestionamiento de criterios curriculares basados en perfiles o desempeños ocupacionales específicos, plantean, además, la necesidad de nuevos criterios que conduzcan a revalorar el papel y la importancia curricular de la formación de competencias generales aún en los programas de estudio más especializados.

Teniendo en cuenta los elementos planteados el trabajo que se presenta tiene como objetivo: fundamentar la importancia de la determinación de las competencias en los currículos universitarios para la formación de los profesionales que requiere el mundo de hoy, el tema de las competencias es reciente y todavía no totalmente extendido en el plano pedagógico, las competencias aparecen primeramente relacionadas con los procesos productivos en las empresas, particularmente en el campo tecnológico, y nacen las denominadas competencias laborales, concepto que presenta varias definiciones, entre las que sobresale aquella que las describe como la "capacidad efectiva para llevar a cabo exitosamente una actividad laboral plenamente identificada". (UNAB, 2016)

Desde la perspectiva de las competencias laborales se reconoce que las cualidades de las personas para desempeñarse productivamente en una situación de

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

trabajo no sólo dependen de las situaciones de aprendizaje escolar formal, sino también del aprendizaje derivado de la experiencia en situaciones concretas de trabajo, las normas de competencia se conciben como una expectativa de desempeño en el lugar de trabajo, referente con el cual es posible comparar un comportamiento esperado. Son patrones que permiten comprobar si un trabajador es competente o no.

El resultado de un proceso de educación de la personalidad para el desempeño profesional eficiente y responsable que no culmina con el egreso del estudiante de un centro de formación profesional, sino que lo acompaña durante el proceso de su desarrollo profesional en el ejercicio de la profesión. (Gonzalez M. , 2002), dentro de esta concepción pedagógica es de vital importancia comprender que los motivos, intereses necesidades y actitudes del individuo constituyen componentes importantes como motores impulsores de la construcción y desarrollo de las competencias, en la estructura de la competencia profesional participan, por tanto, formaciones psicológicas cognitivas (hábitos y habilidades), motivacionales (interés profesional, valores, ideales y la autovaloración), afectivas (emociones y sentimientos) que en su funcionamiento se integran en la regulación de la actuación profesional del sujeto, esto explica que la competencia profesional se manifieste en la calidad de la actuación profesional de forma integral para la búsqueda de soluciones a los problemas profesionales, vinculada estrechamente al desempeño profesional.

Un profesional es competente no sólo porque manifieste conductas en el plano cognitivo (conocimientos y habilidades) que le permiten resolver adecuadamente los problemas profesionales sino también porque siente y reflexiona acerca de la necesidad

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

y el compromiso de actuar en correspondencia con sus conocimientos, habilidades, motivos y valores, manifiesta una motivación profesional sustentada en intereses y valores profesionales y dispone de recursos persono-lógicos que le permiten funcionar con flexibilidad, reflexión personalizada, iniciativa, perseverancia, autonomía, perspectiva futura en su actuación profesional de manera tal que posibilitan un desempeño profesional eficiente y responsable.

Para que un profesional se considere competente, desde nuestra concepción, no basta con lograr un desempeño eficiente, sino que es necesario además que actúe con compromiso y responda por las consecuencias de las decisiones tomadas, la expresión concreta de los recursos que pone en juego el individuo cuando lleva a cabo una actividad, y que pone el énfasis en el uso o manejo que el sujeto debe hacer de lo que sabe, no del conocimiento aislado. (González, 2011). Desde esta perspectiva, lo importante no es la posesión de determinados conocimientos, sino el uso que se haga de ellos, que se tenga motivación para hacerlo y compromiso para alcanzar un resultado.

El desarrollo de las competencias requiere ser comprobado en la práctica mediante el cumplimiento de criterios de desempeño claramente establecidos que son los resultados esperados (evidencias), ambos elementos (criterios y evidencias) son la base para evaluar y determinar si se alcanzó la competencia. Por lo mismo, los criterios de evaluación están estrechamente relacionados con las características de las competencias establecidas, ser competente implica el dominio de la totalidad de elementos y no sólo de algunas de las partes.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Un rasgo esencial de las competencias es la relación entre teoría y práctica. La práctica es más significativa si los conocimientos teóricos se aplican en función de las condiciones concretas del trabajo y si se pueden identificar como situaciones originales, este criterio obliga a las instituciones educativas a analizar el proceso de formación desde perspectivas más dinámicas, e incluso entender como parte del currículo el proceso de seguimiento de impacto de estos graduados en su entorno de actuación.

Los rasgos de las competencias deben incorporarse en la formación del profesional desde una visión integral, la institución educativa (en este caso, la universidad) no sólo debe diseñarse en función de la incorporación del sujeto a la vida productiva a través del empleo, sino más bien, partir de una formación profesional que además de promover el desarrollo de ciertos atributos (habilidades, conocimientos, actitudes, aptitudes y valores), considere la ocurrencia de varias tareas (acciones intencionales) que suceden simultáneamente dentro del contexto (y la cultura del lugar de trabajo) en el cual tiene lugar la acción; y a la vez permita que algunos de estos actos intencionales sean generalizables (Torres, 2010).

De este modo, un currículum por competencias profesionales integradas es aquel que articula conocimientos globales, conocimientos profesionales y experiencias laborales, se propone reconocer las necesidades y problemas de la realidad para actuar conscientemente en su transformación (Ramirez, 2011) Esta combinación de elementos permiten identificar las necesidades hacia las cuales se orientará la formación profesional, de donde se desprenderá también la identificación de las competencias

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

profesionales integrales o genéricas, indispensables para el establecimiento del perfil de egreso del futuro profesional.

El modelo de competencias profesionales integrales establece tres niveles, las competencias básicas, las genéricas y las específicas, cuyo rango va de lo general a lo particular. Las competencias básicas son las capacidades intelectuales indispensables para el aprendizaje de una profesión; en ellas se encuentran las competencias cognitivas, técnicas y metodológicas, muchas de las cuales son adquiridas en los niveles educativos previos (por ejemplo, el uso adecuado de los lenguajes oral, escrito y matemático).

Las competencias genéricas son la base común de la profesión o se refieren a las situaciones concretas de la práctica profesional que requieren de respuestas complejas. Por último, las competencias específicas son la base particular del ejercicio profesional y están vinculadas a condiciones específicas de ejecución, esta forma de analizar los currículos permite el desglose en unidades de competencia, integrando los saberes teóricos y prácticos que describen acciones específicas a alcanzar y permite el diseño de las competencias profesionales.

La propuesta de la formación profesional por competencias integrales implica replantear la relación entre la teoría y la práctica. Es importante para su análisis distinguir los conocimientos prácticos, teóricos y valorativos. Los prácticos se refieren al desarrollo de habilidades en relación con las diferentes disciplinas, los metodológicos permiten llevar a cabo procedimientos y operaciones en prácticas diversas. Por su parte,

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

los conocimientos teóricos se adquieren en torno a una o varias disciplinas. Finalmente, los conocimientos valorativos, incluyen el querer hacer, es decir, las actitudes que se relacionan con la predisposición y motivación para el autoaprendizaje, y el saber convivir, esto es, los valores asociados a la capacidad para establecer y desarrollar relaciones sociales, sentimiento de compromiso de transformación de la práctica social.

Entendidos de esta manera, los modelos educativos basados en competencias profesionales implican la revisión del diseño de los objetivos educativos, de las concepciones pedagógicas que orientan las prácticas centradas en la enseñanza (y con ello, la propia práctica educativa), así como de los criterios y procedimientos para la evaluación, el modelo por competencias profesionales integradas intenta formar profesionales que conciben el aprendizaje como un proceso abierto, flexible y permanente, no limitado al periodo de formación escolar, se requiere del establecimiento de niveles progresivamente superiores de formación para cada individuo, mediante la combinación estratégica de los dos escenarios de aprendizaje.

Esta perspectiva pretende ser permanente, por lo que el estudiante deberá adquirir la competencia para estudiar y trabajar a la vez, lo cual es lo más adecuado para los retos del mundo de hoy, donde los escenarios laborales son cambiantes, por lo que se requiere que los profesionales sean capaces de aprender nuevas competencias y suplantar aquellas que ya sean obsoletas, en relación a los nuevos escenarios donde deban actuar, lo anteriormente planteado supone que los individuos formados en el modelo por competencias profesionales reciben una preparación que les permite responder a los problemas que se les presenten. Se necesita formar profesionales

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

capacitados para una vida profesional de larga duración, que no se limiten a poner en práctica sólo los conocimientos recibidos durante la formación, sino que sean capaces de mantenerse actualizados, que adquieran en su preparación profesional las habilidades necesarias para el trabajo en equipo, que se les desarrolle como seres humanos solidarios y honestos y con un pensamiento flexible. Con este tipo de cualidades, los egresados pueden incorporarse más fácilmente a procesos permanentes de actualización, independientemente del lugar en donde desempeñen su labor.

En este proceso, los modelos de actuación que se brinden los profesores, directivos y todos aquellos que participen en la formación son esenciales, un aspecto importante en la formación por competencias profesionales integradas es la capacidad del estudiante para que reflexione y actúe en situaciones imprevistas, tanto en la etapa de formación profesional como durante su vida lo que ayuda a prepararlos de una forma más abarcadora, con un pensamiento flexible, creativo, imaginativo y abierto al cambio.

Se hace necesario, frente a los cambios en el mercado de trabajo, la búsqueda de una definición a esas nociones, ya que no existe una precisión conceptual en la literatura sobre calificación y competencias, sin embargo estas disquisiciones teóricas, no deben apartar a los formadores en las universidades que conciben, desarrollan y evalúan la efectividad de los currículos del aspecto básico, refiriendo la posibilidad que los conocimientos obtenidos en las aulas sean transferidos de manera creativa a los contextos concretos en los que ocurren las prácticas profesionales y en general a contextos diversos.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

8. Capítulo II.- Marco teórico

8.1 Marco teórico

“La empleabilidad es la capacidad de adaptar nuestro perfil profesional a las necesidades del mercado laboral, mejorando nuestras competencias personales y profesionales, conocimientos y circunstancias profesionales, con el fin de seguir siendo apto para trabajar” (Neffa, 2022)

(Neffa, 2022) Describe a la empleabilidad como aquellas acciones que realiza un individuo y poder permanecer dentro del organismo.

El mundo del trabajo ha cambiado radicalmente. Si miramos a nuestro alrededor podemos identificar fácilmente a diez personas cuya trayectoria profesional ha tenido cambios significativos en los últimos años. Antonio González, director de Impact Hub Madrid, reflexiona en este artículo que forma parte del e-book colaborativo Empleabilidad en la era digital, creado por Foxize, Infojobs, Impact Hub Madrid y ProHireMe sobre la complejidad del sector laboral que no solo afecta económicamente a las personas, sino que también lo hace de un modo personal y en su estilo de vida. (Gonzalez A. , 2017)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

La empleabilidad se entiende por conjunto de aptitudes que brinda a un individuo la oportunidad de ingresar a un puesto de trabajo y además de permanecer en el. (Rios, Foro economico, 2003)

En cuanto a lo que por formación se refiere, (Rosa, 1996), asocian el concepto con el aprendizaje, la enseñanza y la preparación personal, y por lo tanto con la educación, y la misma es necesaria para la producción de conocimiento. La misma juega un rol fundamental en este proyecto por tratarse de graduados universitarios que cuentan con una amplia formación académica.

La educación que se otorga y se inculca a cada uno desde pequeños como son los grados académicos (Secundaria, Preparatoria Universidad). Nos dice que estos son importantes ya que son como un atractivo de una persona para poder ingresar a una empresa.

Como se ha afirmado antes, la psicotecnia fue la respuesta de la psicología de aquel tiempo a una demanda muy concreta: evaluar aptitudes muy definidas y relacionadas con el desempeño. La descomposición del trabajo en comportamientos muy simples y repetitivos (por tanto, muy adecuados para ser entrenados, para ser controlados y sistematizados) implicaba necesariamente la necesidad de evaluar las habilidades y las aptitudes que les subyacían., (Rosa, 1996),

El gran desarrollo de test para la evaluación de aptitudes, en sus diversas modalidades, es consecuencia de la actividad de estos primeros años. La creatividad y el ingenio saltan a la vista cuando somos capaces de abandonar los prejuicios y analizamos fríamente los diseños de aquella época. (Blasco, 2004)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

Con el paso de los años se han visto mejoras para saber el tipo de persona se está contratando como los test de empleabilidad psicológicos y el de inteligencia, como también las aptitudes y conocimiento que tiene para cubrir un puesto

"Un conjunto de actividades que pueden ser retribuidas o no, de carácter productivo y creativo, que, mediante el uso de técnicas e instrumentos, materiales o informaciones disponibles, permite obtener, producir o prestar ciertos bienes, productos o servicios. En esa actividad la persona aporta energía, habilidades, conocimientos y diversos recursos, y obtiene algún tipo de compensación material, psicológica o social" (Perez, 2005)

También existen estos tipos de conocimientos que no podemos adquirir dentro de una universidad si no los conseguimos dentro de una empresa realizando algún tipo de actividad y es así como podemos medir las actividades que un individuo puede hacer.

Por otra parte, hoy en día las características de la demanda sufren continuos cambios, sobre todo en tiempos de aceleradas transformaciones tecnológicas, y los programas de educación y capacitación requieren ajustes frecuentes. Además, lo requerido son cada vez más habilidades como creatividad, capacidad de aprender continua e independientemente, manejo de información etc., en vez del manejo repetido y poco variado de instrumentos y procesos (Schkolnik, 2005)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Al paso que la humanidad va evolucionando podremos encontrar diversas herramientas tecnológicas que nos ayudan a comprender sobre temas y también a realizar diversas actividades así es como la educación de escuelas debe de ir desarrollándose si no podría quedar obsoleta ya que a menudo las situaciones de los países van cambiando y buscando mejorar las organizaciones.

El perfil no sólo se conforma con sus características demográficas, también es necesario conocer las competencias que lo integran en virtud de que se detecta la necesidad de un nuevo perfil del administrador de RH hacia la integración de gerentes con competencias globales que puedan tener las capacidades para ser las soluciones y tengan una orientación hacia la visión de negocios que permita atraer, retener y medir la competencia y el capital intelectual del personal con una visión holística de la organización, capaces de definir metas estratégicas, cooperativos con los empleados, familiarizados en las finalidades del negocio (Rodríguez, 2006)

Para las empresas, las actitudes y valores de los postulantes desempeñan un papel clave en la contratación de sus trabajadores, y en muchos de estos aspectos los jóvenes son habitualmente mal evaluados. (Weller, 2006)

Aunque la palabra recursos limite un poco la transcendencia del hombre aceptamos que es una para y del lenguaje coloquial y técnico que se utiliza para referirse a la trilogía de recursos que participan en la actividad empresarial. Se consideran tres elementos fundamentales participantes en la organización: los recursos materiales, los recursos financieros y los recursos humanos. (Acevedo, 2007)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Al igual tendremos que saber sobre las actividades que podremos realizar ya que muchas personas luego su pensamiento es de soy de recursos humanos y solo es contratar y despedir podemos ver dentro de esta definición no solo estamos en esa rama si no también financieros que es un ámbito más al poder tener una mejor empleabilidad.

En general, la capacidad para obtener un empleo desde este punto de vista podría operacionalizarse al menos de dos maneras. La primera de ellas implicaría un análisis de indicadores objetivos tanto de las características individuales como de aquellas del mercado laboral y la segunda implicaría una valoración subjetiva realizada por el propio individuo, tanto de sus características de empleabilidad, de la situación del mercado y de su interacción. (La empleabilidad y la iniciativa personal como antecedentes de la satisfacción laboral, 2007)

Es interesante saber que el formar parte de una Organización, lo primero que se debe tener en claro es a donde quieres llegar y el que quieres realizar para ello tendremos que tomar una educación de acuerdo con la meta planeada y de ahí poder tomar capacitaciones dentro de la organización de acuerdo con las funciones que uno realiza y evaluar si cubren con la satisfacción laboral que uno mismo plantea.

Frente a esta demanda creciente y dinámica, los sistemas de educación y capacitación adolecen de escasez de recursos, desconexión del mundo del trabajo y, por ende, ignorancia de las características de la demanda, así como también de una limitada capacidad de ajuste. Además, como es frecuente que exista incertidumbre sobre las futuras características de la demanda, las señales provenientes del mundo laboral no son claras, lo que obviamente dificulta las posibilidades de que se ajuste la oferta de

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

educación y capacitación. Por lo tanto, los jóvenes saldrían de estos sistemas sin la preparación adecuada y desconociendo las características del mundo del trabajo; a su vez, las empresas tendrían reticencia a contratarlos. Además, contrariamente a lo que a veces se plantea, se puede argumentar que los profundos cambios tecnológicos y organizativos no eliminan del todo el valor de la experiencia. (Waller, 2007)

Muchas escuelas ya han estado quedando obsoletas ya que algunas no cuentan con las tecnologías necesarias para poder enfrentarse al mundo tecnológico y no solo eso si no a sus profesores que no se han actualizado para poder enseñar sobre ellas y no solo en educaciones lo podemos ver si no en organizaciones donde sus empleados ya son de una edad mayor y ya es un aspecto negativo para ella.

La empleabilidad, por tanto, está relacionada con el desarrollo de competencias que son valoradas en el mercado de trabajo, es decir, se asume la existencia de una serie de competencias que mejoran las posibilidades de los individuos que las poseen de encontrar un empleo y de mantenerlo en el tiempo. Las competencias profesionales son, por tanto, claves para la comprensión del concepto de empleabilidad, pero nos interesa la aproximación al estudio de las competencias profesionales desde el punto de vista y con el objetivo de analizar cuáles son las competencias más valoradas en el mundo del trabajo y que por tanto potencian la empleabilidad de quienes las poseen (Manjon, 2008)

El desempleo se infringe entre los jóvenes como uno de los problemas más concomitantes que potencia el descreimiento en la contribución de las instituciones de

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

formación educativa y capacitación profesional en el mejoramiento de sus alternativas personales y sociales (capital educativo acumulado) para participar plenamente de los beneficios del empleo y la sociedad. (Aparicio, 2008)

La principal vertiente al que se enfrentan los jóvenes es siempre la falta de experiencia laboral y faltas de conocimientos ya que, aunque se cuenten con los estudios universitarios muchas empresas prefieren ya que tengas conocimientos de otro trabajo, aunque no todas, en algunas Empresas prefieren tener a jóvenes para poder enseñarles y poder formarlos a su manera.

Vale aclarar que existen carreras universitarias que brindan mayores posibilidades de acceso al mercado laboral que otras, por ejemplo, las de las ciencias experimentales son mayores que las de humanidades, artísticas o sociales. (Martin, 2003).

Según este autor, las prácticas o pasantías en empresas se vuelven en la mayoría de los casos la salvación de los universitarios sin experiencia laboral previa, ya que contribuyen a disminuir las brechas existentes entre la universidad y las empresas. Afirma a través de distintos estudios que los universitarios que las realizan están en ventaja frente a otros candidatos al momento de conseguir un primer empleo en su área de estudio y constituyen además un referente importante en los currículos de los recién titulados. La desventaja de dichas prácticas podría ser que, debido a la dificultad de los jóvenes de conseguir otro empleo posterior a su realización, las mismas continúen extendiéndose en el tiempo con jóvenes que están sobre cualificados para ellas y sin recibir aumentos en la remuneración por parte de las empresas (Fincasta, 2015)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

La posibilidad de crecer en la vida y de tener éxito depende de que se crezca dentro de las organizaciones. Por otra parte, las organizaciones también dependen, directa e irremediamente, de las personas para operar, producir sus bienes y servicios, atender a sus clientes, competir en los mercados y alcanzar sus objetivos globales y estratégicos. Por supuesto, las organizaciones jamás existirían sin las personas que les dan vida, dinamismo, energía, inteligencia, creatividad y racionalidad. En realidad, las dos partes dependen una de la otra. Es una relación de mutua dependencia que proporciona beneficios recíprocos, una larga simbiosis entre las personas y las organizaciones (Chiavenato, Los nuevos desafíos de la administración de recursos humanos , 2009)

Dentro de la carrera de ingeniería en administración se enseña que para que una persona pueda crecer dentro de una Organización no solo es cumplir con su labor si no aportar ideas, ver que tu trabajo cumpla y dar un plus más para poder darnos a notar, mucho se dice sobre que es el estudiante contra mil personas más, y se pregunta el que se hará como individuo para marcar la diferencia y notarse entre todos los competidores.

(Manjon, 2008) El contexto de la administración de recursos humanos (RH) lo conforman las personas y las organizaciones. Las personas pasan buena parte de su vida trabajando en organizaciones, las cuales dependen de ellas para funcionar y alcanzar el éxito. Por una parte, el trabajo requiere los esfuerzos y ocupa una buena cantidad del tiempo de las vidas de las personas, quienes dependen de aquél para su subsistencia y éxito personal. Separar la existencia de las personas de su trabajo es muy difícil, por no decir casi imposible, dada la importancia o el efecto que éste tiene para ellas. De modo que las personas dependen de las organizaciones en las que trabajan para alcanzar sus objetivos personales e individuales.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

El autor recomienda comparar los objetivos personales y empresariales donde se delimita que metas se pueden cumplir sin la afectación del trabajo o algún problema en caso de que llegase a dar una recisión, al igual que una meta empresarial de donde se quiere llegar y que es lo que se requiere hacer para poder llegar al objetivo.

La gestión por competencias, comprendida con énfasis por la gestión del conocimiento, que es gestión de personas, parte de la determinación de las competencias laborales de las personas que desempeñan exitosamente su puesto o cargo de trabajo, a ser reflejadas en el perfil de cargo. La idoneidad demostrada a través de un desempeño laboral superior o exitoso de la persona (competencia laboral), en cuya concepción se defiende la preeminencia de los valores éticos, es el elemento clave en la “era digital”, decisivo hoy en la eficacia, eficiencia y competitividad empresarial. A partir de determinados presupuestos teórico-metodológicos se argumenta su inserción en la gestión de recursos humanos, y se ofrecen consideraciones sobre los componentes de los necesarios calificadores o perfiles de cargo por competencias. (Santos, 2010)

“También respecto a esa relación entre nivel educativo y empleo: “...las tasas de desempleo de las personas con mayor formación académica son más altas, lo que parece indicar que los sistemas educativos no están produciendo graduados con las capacidades que requiere el mercado de trabajo” (Abdih, 2011)

El término recurso humano describe a la persona como un instrumento no como el capital principal de la empresa, que posee habilidades y características que le dan

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

vida, movimiento y acción a toda organización; por tanto, en la actualidad, se utiliza el término talento humano, ya que todas las personas poseemos talentos (Chavez, 2016)

El concepto se relaciona con la capacitación profesional y las aptitudes para el mercado de trabajo. La empleabilidad se encuentra, así, directamente relacionada con el valor profesional que una persona puede tener en el ámbito del mercado de trabajo. En Estados Unidos, el término equivalente es employability y significa la “condición de dar empleo al que sabe, así como la habilidad de obtener o mantener un empleo o trabajo”. También, la empleabilidad puede ser entendida como las acciones emprendidas por las personas, con el fin de desarrollar habilidades y buscar conocimientos favorables al alcance de una colocación, ya sea formal o informal, en el mercado de trabajo. (Ortega O. , 2014)

La formación de profesionales competentes se ha convertido en el eje fundamental de las universidades, ya que éstas se interesan en garantizar que sus estudiantes adquieran los conocimientos y las habilidades que se requieren ante la globalización y la sociedad del conocimiento. Las universidades tienen la responsabilidad de proveer una formación integral para la adquisición no sólo de competencias específicas de la profesión, sino también de otras que les permitan a sus egresados desempeñarse con eficacia y compromiso en los contextos heterogéneos y cambiantes del mercado laboral. (Flores, 2015)

La gestión por competencia es una propuesta teórica - metodológicas que dota de la práctica de gestión de recursos humanos de una noción holística e integradora sobre

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

el desempeño de las personas en el trabajo en el cual debe superar necesariamente la concepción teylorítica y a nivel metodológico demanda la creación de técnicas que reconstruyan la interacción compleja que existe entre las características del individuo y la situación del trabajo en la organización. (Alonso, 2016)

Liderazgo: El administrador debe ser capaz de influir en sus colaboradores para que estos logren cumplir con las metas del departamento o empresa a la que pertenecen. Esto significa que debe generar propósito a sus colaboradores mediante su disposición a motivarlos y ayudarlos en lo que ellos necesiten para que puedan cumplir con sus actividades regulares. (Marciaga, 2016)

Las oficinas de Recursos Humanos asumen nuevamente su papel protagónico como aliados estratégicos, lo que supone un reto importante: estar a la talla para dar soporte en la estructuración de los nuevos equipos de trabajo. El reclutamiento y la capacitación resurgen como los subsistemas de mayor atención obliga a los equipos de RH, a estar preparados y reaccionar de manera inmediata a los fines de potenciar la urgente reactivación del sector productivo. (Ortega J. J., 2020)

Las organizaciones creen que las personas son su mejor diferenciador son el negocio, pero muchas están fallando a la hora de hacer de esta potente creencia una realidad, los escasos de talento cualificado deriva de la explosión de los avances tecnológicos está exigiendo enfoques más detallados y analíticos a las técnicas de

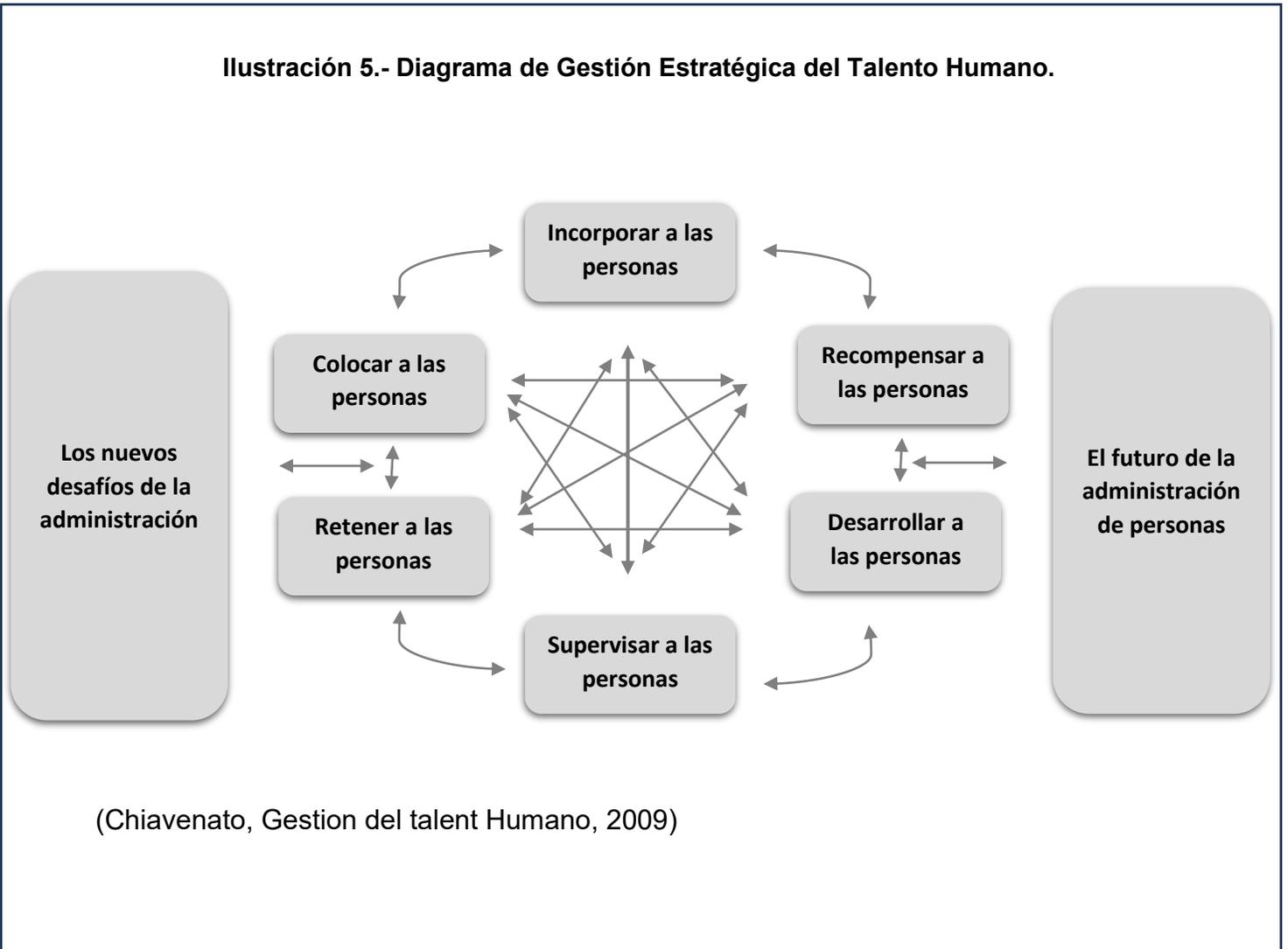
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

recursos humanos que contribuyen a gestionar la oferta y la demanda del mercado.
(Argueta, 2020)

Utilizar las redes sociales como herramientas únicas o parciales de reclutamiento y selección no solo representa una alternativa especialmente atractiva para las pequeñas y medianas empresas en términos de coste, si no que puede ser considerada una estrategia en toda regla. El reclutamiento y la selección 2.0 permiten evaluar el perfil del candidato de forma eficiente y al mismo tiempo confirmar que está en concordancia tanto con el puesto vacante como con la cultura de la empresa lo que representa un aspecto crucial para los tiempos que corren. (Argueta, 2020)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

Ilustración 5.- Diagrama de Gestión Estratégica del Talento Humano.



(Chiavenato, Gestion del talent Humano, 2009)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

9. Capítulo III. Metodología

9.1 Tipo de investigación

Investigación explicativa: Se busca analizar la empleabilidad que tiene un egresado de la carrera de ing. En administración en un área de recursos humanos dentro de una organización.

Según (Tamayo, 2019) La investigación explicativa comprende la descripción, registro, análisis e interpretación de la naturaleza actual, y la composición o proceso de los fenómenos. El enfoque se hace sobre conclusiones dominantes, sobre grupo de personas o cosas, se conduce o funciona en presente.

Esto se llevará a cabo con la ayuda de un colaborador que labora en el área de recursos humanos, esta investigación nos ayudará a saber la magnitud de las necesidades que requiere para incorporarse dentro de esa organización.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

9.2 Nivel de estudio

Estudio de campo: De acuerdo con los datos tomados fielmente según el diseño del estudio. El conjunto de N datos constituye lo que es (técnicamente, lo que era) según aquel diseño y el azar del muestreo: Cada unidad de respuesta está caracterizada por un valor o registro de Y, sea que haya submuestreo (tomado más de un dato por unidad de respuesta a fin de darle un valor más confiable de lo que está midiendo a la unidad como un todo) o no. Los datos obtenidos constituyen la respuesta directa a la pregunta original y deben ser presentados en un gráfico o tabla. Sin embargo, con el gráfico o tabla se podría ser difícil ver una tendencia o la falta de ésta. Entonces, se emprende el análisis estadístico para resumir, entender mejor y presentar más claramente los resultados. Calcular estadísticos de la(s) muestra(s), como la media aritmética más la desviación estándar. Sin embargo, debería reconocerse que, al resumir las tendencias, ya no está contestando directamente su pregunta inicial (que incluía todos los datos tomados, no los promedios ni grados de variación en promedio). (Feinsinger, 2012)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Propósito de la investigación

Conocer la empleabilidad que tiene la carrera de ingeniería en administración para encontrar trabajo después de egresar del ITGAM II 2022

Diseño: Investigación de campo

Para (Tamayo, 2019) es la recopilación de datos nuevos de fuentes primarias para un propósito específico. Es un método de recolección de datos cualitativos encaminado a comprender, observar e interactuar con las personas en su entorno natural

El investigador se traslada hasta el sitio donde ocurre el fenómeno que desea estudiar, con el propósito de recolectar información útil para su investigación.

Enfoque cualitativo con la ayuda de los egresados (ITGAM II ing. En administración y especialistas de recursos Humanos)

El nivel de confianza de esta investigación es del 90% ya que el total de alumnos de las generaciones 2022-1 y 2022-2 es de 89 personas.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Se contemplo que por lo menos el 90% de los egresados contesto esta encuesta, dando un total de 80 alumnos egresados, representando el 83.75% de respuestas.

Se aplico un formulario con preguntas cerradas para recolectar datos que nos permitirán hacer un análisis, el formulario se envió únicamente a egresados de la carrera de Ingeniería en administración del ITGAM II y específicamente a las ultimas 2 generaciones.

Con ellos se aborda específicamente los objetivos generarles y específicos de dicha investigación endógena.

El departamento de Servicios Escolares proporciono un acuse donde refleja los egresados de las generaciones, así tener un nivel de 100% de confianza ya que son datos obtenidos del ITGAM II.

La información recolectada por medio de los dos formularios y los datos del total de egresados es 100% real, ya que para poder contestar las preguntas en la herramienta se necesitaba obligatoriamente agregar el nombre completo y el contacto para validar dicha información contestada.

Se compartió un oficio oficial del ITGAM II donde se muestra el número total de alumnos egresados por generación y género, específicamente de la carrera de ingeniería en administración.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Instrumentos aplicados en la investigación

El formulario dirigido a estudiantes egresados está conformado como se describe a continuación.

El objetivo del primer formulario es recolectar información relacionada a la empleabilidad de los estudiantes egresados del ITGAM II, de la carrera de ingeniería en administración, y poder conocer el estado actual de empleo, como se muestra en la ilustración “formulario 1”.

Ilustración 6.- Formulario de Empleabilidad del Ingeniero en Administración.



Empleabilidad del Ing. en Administración del ITGAM II

Estamos investigando la empleabilidad de los alumnos egresados de la carrera de Ingeniería en administración por lo que tu respuestas son muy importantes para saber si estamos logrando colocarnos en una empresa privada o publica.

(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

El formulario consta de 21 preguntas, abiertas, cerradas y de opción múltiple. A continuación, se comparten las preguntas.

1. La empresa donde trabajas, ¿Qué nivel de competencia tiene? ¿regional, nacional o internacional?
2. ¿Aportas ideas para la transformación económica de la empresa donde trabajas?
3. ¿En qué área de tu empresa trabajas? RH, Calidad, Producción, Otros
4. ¿En el área donde trabajas, generas ideas para la innovación del área?
5. ¿Identificas oportunidades de negocios en contextos locales, regionales, nacionales y transnacionales?
6. ¿Tomas decisiones en las operaciones económicas, administrativas o financieras?
7. Después de egresar de la carrera ¿conseguiste trabajo?
8. ¿Propones soluciones creativas para generar ventajas competitivas en la empresa?
9. ¿Actúas con responsabilidad social como agente de cambio para responder a las necesidades del entorno de tu empresa?
10. ¿Qué tanto utilizas las tecnologías de información y comunicación en tu trabajo?
11. ¿Planeas, organizar y diriges a equipos de trabajo en tu empresa?

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis

“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

12. ¿Consideras que aplicas habilidades directivas para el logro de los objetivos en la empresa?
13. ¿Promueves la mejora continua que beneficia a los sistemas de calidad?
14. ¿Aplicas las medidas necesarias para cumplir con las normas legales de la empresa?
15. ¿Has desarrollado e implementado modelos o planes de negocio que generen ingresos a la empresa?
16. ¿Has diseñado o implementado estrategias para optimizar algún proceso en tu trabajo?
17. ¿Prestas servicios de consultoría para alcanzar objetivos en tu empresa?
18. ¿Investigas las mega tendencias que impactan a tu trabajo para tomar decisiones?
19. ¿Implementas o evalúas modelos administrativos para optimizar los recursos de la empresa?
20. ¿Promueves el potencial del capital humano para incrementar la productividad de la empresa?
21. A tu Percepción y experiencia. ¿Recomendarías estudiar la Ing. en Administración en el ITGAM II?

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

Formulario dirigido a especialistas de Recursos Humanos

El formulario dirigido a especialistas de Recursos Humanos está conformado como se describe a continuación.

El objetivo del segundo formulario es analizar la opinión de colaboradores que trabajan actualmente en el área de Recursos Humanos, en empresas internacionales como Deloitte, Siemens, Mercado Libre, etc. Reuniendo información relacionada a la empleabilidad, factores para emplear a personas recién egresadas de la carrera de ingeniería en administración o afines, como se muestra en la ilustración del formulario 2.

Ilustración 2.- Formulario Opinión de especialistas en Recursos Humanos 2023.



Opinión de especialistas en Recursos Humanos - Empresas

(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

El formulario consta de 13 preguntas, abiertas y de opción múltiple como. A continuación, se comparten las preguntas.

Formulario a especialistas de empresas

1. Nivel de estudios que tiene
2. Escuela donde egresaste
3. ¿Giro de la compañía donde colaboras?
4. ¿En qué área o división contratan mayor cantidad de egresado?
5. ¿Cuál es el rango de salarios mensuales para los recién egresados?
6. ¿Cuál es el mayor cargo logrado de un egresado, llámese Trainee, Practicante, Pasante, Etc....?
7. Menciona las habilidades que se requieren en la compañía donde colaboras para poder ser un buen candidato para cubrir una posición
8. ¿Cuáles son las fortalezas más atractivas en los planes curriculares para pertenecer a la compañía?
9. Describe cuales son las debilidades más comunes que has visto en lo CV
10. La empresa donde colaboras es... (Regional, Nacional, Internacional)
11. ¿Cuáles son las tendencias de carreras que necesitan las empresas donde has trabajado?
12. ¿Dónde piensas que hay más empleo? Dentro de la Ciudad de México

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

13. ¿Qué tan atractivo te suena la carrera de ingeniería en administración con especialidad en gestión estratégica del talento humano ¿

Sistematización y tratamiento de datos

Esta investigación se desarrolló de forma mixta y la sistematización utilizó variables como la triangulación de esta investigación donde la base es el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II, la parte derecha las empresas y en la parte izquierda es la inserción laboral.

Los tratamientos de los datos se llevaron a cabo de forma cualitativa al ser una observación y en el método cuantitativo se llevó a cabo con el tratamiento de datos estadísticamente.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Elemento utilizado para la sistematización y mecanización del campo

Foco y objeto de estudio: La problemática principal se ubica en la inserción laboral en Recursos Humanos.

Se realizó una investigación de campo, para evaluar a los ingenieros en administración de ITGAM II, saber si han encontrado un empleo y conocer la tasa de empleabilidad.

Proceso de recolección de datos:

1. Realizar una encuesta con un instrumento que permita conocer si hay empleabilidad de los egresados en las empresas.
2. Revisar el instrumento para determinar que las preguntas estén bien planteadas.
3. Generar base de preguntas de forma digital y automatizada.
4. Conversar con los representantes de las empresas para compartir información de la investigación e invitar a contestarla.
5. Compartir enlace de ingreso al formulario.
6. Obtener respuestas.
7. Analizar los datos.
8. Interpretar los datos recolectados.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

9.2 Técnica o Método empleado

El instrumento que se utilizó en esta investigación fue elaborado en Google Forms el cual se compartió a alumnos egresados del ITGAM II y a especialistas de recursos humanos activos laboralmente en empresas internacionales.

En esta investigación se usó el **Método Cuantitativo** para crear estrategias de obtención de información que nos ayudaran obtener una relación entre causas y efectos. A través del análisis y procesamiento de datos se usó el **Método Cualitativo** para recabar y procesar información con enfoque en las ciencias sociales.

Nivel de medición

Ordinal: Se puede determinar una tasa de empleabilidad

Una escala de medición ordinal se logra cuando las observaciones pueden colocarse en un orden relativo con respecto a la característica que se evalúa, es decir, las categorías de datos están clasificadas u ordenadas de acuerdo con la característica especial que poseen. Aquí, las etiquetas o símbolos de las categorías sí indican jerarquía. Si utilizamos números, la magnitud de estos no es arbitraria, sino que representa el orden del rango del atributo observado. Se supone un continuo subyacente en los números de modo que las relaciones típicas son, en este caso, «más alto que»,

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

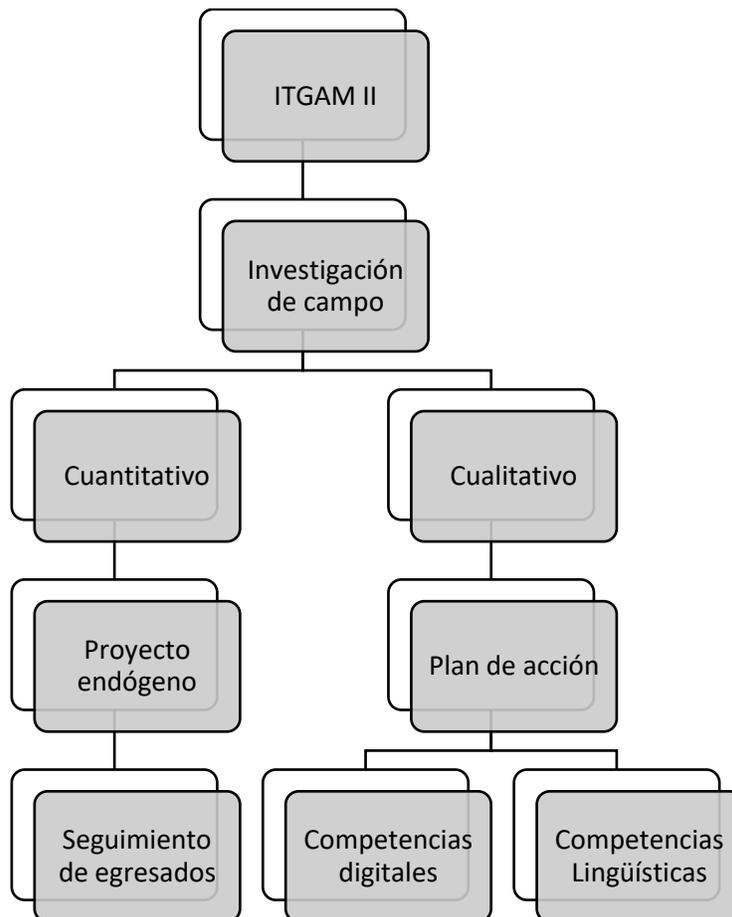
«mayor que» o «preferible a». Sólo las relaciones «mayor que», «menor que» e «igual a» tienen significado en una escala de medición ordinal (Padilla, 2007)

Categorías teóricas de investigación/variables

- Método cualitativo - plan acción.
- Método cuantitativo - proyecto endógeno.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Diagrama de investigación de campo utilizada en el ITGAM II.

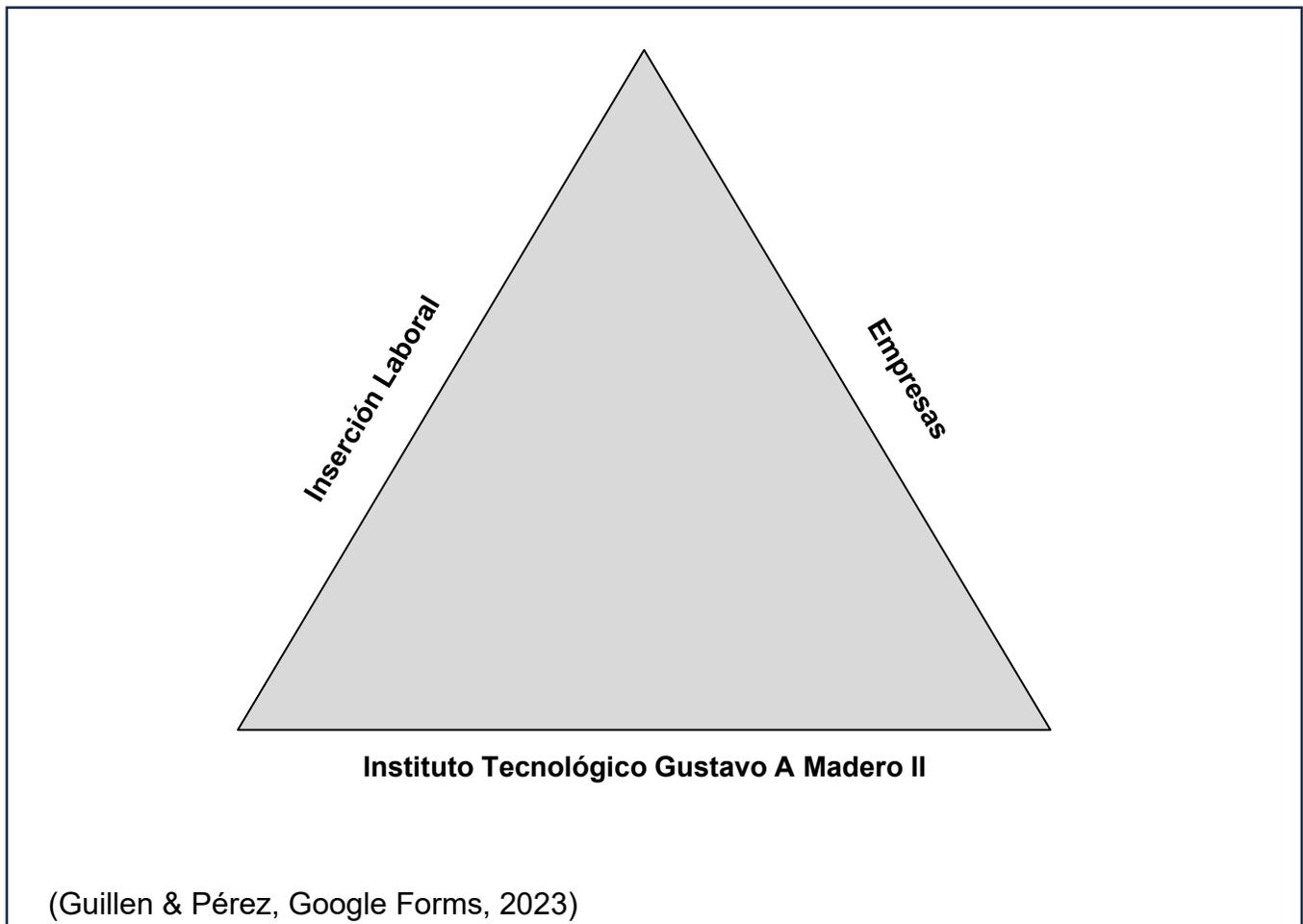


Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

10. Capítulo III. Resultados y discusión

Triangulación

En este capítulo mostramos la triangulación de como alcanzamos nuestro resultado de forma articulada tomando en cuenta nuestra siguiente grafica como apoyo visual.



Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Se considero un total de 80 alumnos egresados de la carrera de ingeniería en administración del ITGAM II, donde se obtuvo un porcentaje de respuesta de 83.75% y a directores, gerentes y especialistas de recursos humanos que colaboran en Deloitte, Mercado Libre, Siemens, entre otros.

El total de egresados de la generación 2022-1 y 2022-2 es de 89 alumnos.

10.1 Resultados

Los resultados de esta investigación es información que se reunió con base a las respuestas obtenidas de los alumnos egresados y a los especialistas en recursos humanos.

El análisis que se muestra a continuación está sustentada a la población muestra que se consideró para este formulario. Siendo 67 respuestas de egresados de la carrera de ingeniería en administración de las ultimas 2 generaciones (2022-1 y 2022-2) que concluyeron sus estudios profesionales en el 2022.

Se aplicaron 2 formularios, una a los egresados de la carrera de ingeniería en administración que tiene enfoque en el perfil del egresado del ITGAM II para conocer la opinión de los alumnos y si estos aplican las competencias mencionadas en el perfil de egreso.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

El segundo formulario se aplicó a profesionistas que desempeñan labores en el área de recursos humanos, dentro de las empresas se encuentra Deloitte, Mercado libre, Siemens, Ordoñez y Paredes Asociados entre otros.

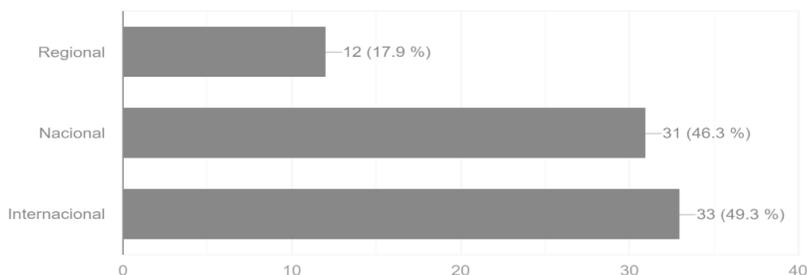
Evidencias (Estadísticas, planos, pruebas, experimentos, etc.)

El primer dato que se tiene en cuenta es el nivel de competencia donde se están desarrollando los egresados de la carrera de ingeniería en administración. (Grafica 6)

Se comprende que el 49.3 % de todos los encuetados están dentro de una organización internacional donde podemos afirmar que por lo menos el 50% del egresado del tecnológico pueden ocupar puestos gerenciales, o una empresa grande donde poder desarrollarse. Se observa que de los 67 entrevistados, el 94% encontraron trabajo después del término de sus estudios universitarios, de acuerdo con la gráfica 12.

Gráfica 6.- La empresa donde trabajas ¿Qué nivel de competencias tiene?

La empresa donde trabajas, ¿Qué nivel de competencia tiene?
67 respuestas



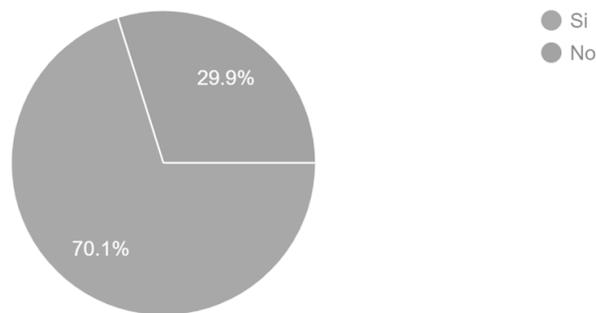
(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

La gráfica 7 muestra el porcentaje de los egresados que aporta ideas para la transformación económica de la empresa en donde se encuentran laborando actualmente. Obteniendo como resultado que el 70.1 % aporta ideas que contribuyen a la toma de decisiones, mientras que el 29.9% no han podido aportar ideas para el crecimiento económico de la organización debido a que pueden ocupar diversos tipos de puesto en el cual no pueda implementarse.

Gráfica 7.- Aportación de ideas para la transformación económica de las empresas.

¿Aportas ideas, para la transformación económica de la empresa donde trabajas?
67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Como se muestra en la gráfica 8, se observa los puestos que cada uno de los egresados han ocupado dentro de una organización observando que el 34.3% está en un área de Recursos Humanos, y que de acuerdo con el perfil de egresos va orientada a R.H.

Mientras el 26.9% tiene un lugar de trabajo diferente a contabilidad y finanzas, Marketing, Producción Y calidad, así quitando las dudas de en qué áreas puede llegar un egresado en ingeniería en administración aparte de áreas administrativas.

Se observa que el 22.4% está en un área de producción y/o calidad, así como se muestra en la Ilustración 34.

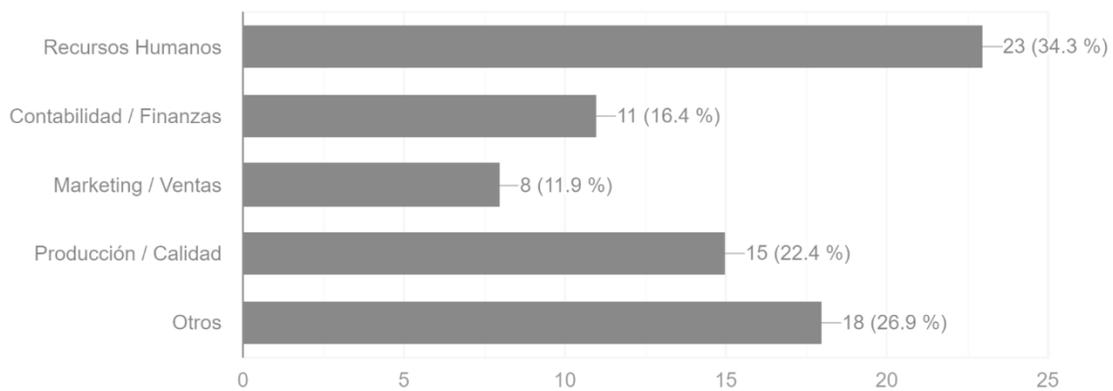
Se visualiza, contabilidad y finanzas que van aun de la mano con el departamento de Recursos Humanos ya que a la hora de realizar alguna operación se necesitaría los datos económicos que se pueden ocupar teniendo un 16.4% de los egresados en el departamento. Y solo el 11.3% está cubriendo una vacante en el área de Marketing y Ventas

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

Gráfica 8.- ¿En qué área trabajas dentro de tu empresa?

¿En qué área trabajas dentro de tu empresa?

67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

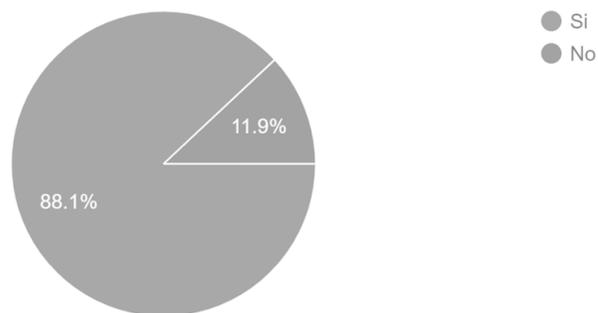
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Como se muestra en la gráfica 9, el número de egresados que generan ideas innovadoras para su área y se lleva una sorpresa al analizar que los ingenieros en administración tienen una participación importante en la toma de decisiones para innovar sus áreas donde trabajan, obteniendo un 88.1 % de participación ya que esta es una de las principales materias a las que un ingeniero en administración debería de especializarse como los podemos ver en la Ilustración 34 donde tenemos las materias de innovación. Mientras el 11.9% no ocupa dicha herramienta se habla que de 6 alumnos solo 8 egresados no ocupan esta herramienta.

Gráfica 9.- ¿En qué área donde trabajas generan ideas para la innovación de área?

¿En el área donde trabajas, generas ideas para la innovación del área?

67 respuestas



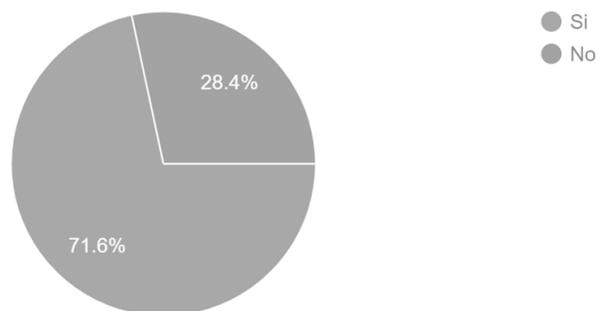
(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

En la gráfica 10 se muestra un resultado con área de oportunidad ya que, hablando de capacidades para identificar oportunidades de negocios en términos locales, regionales, nacionales o transnacionales, están aportando únicamente el 71.6% en este rubro, lo que se interpreta como un nivel alto esperado de acuerdo con el perfil de egreso. La Ilustración 34 muestra que nivel de conocimiento debe tener el ingeniero en administración con las materias de Consultoría, Auditoría, Talleres de investigación y plan de negocios. Mientras que el 28.4% de los egresados (19 personas) no utilizan las herramientas dadas ya sea por su puesto laboral o área.

Gráfica 10.- ¿Identificas oportunidades de negociación contextos locales regionales nacionales o transnacionales?

¿Identificas oportunidades de negocios en contextos locales, regionales, nacionales o transnacionales?
67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

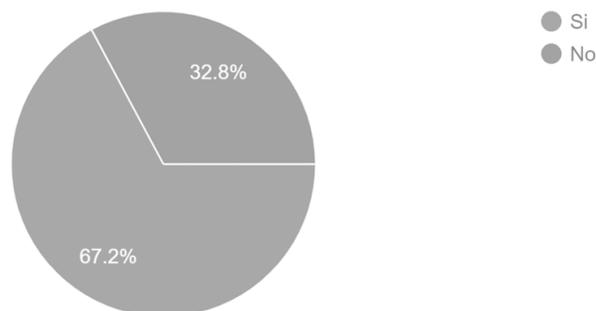
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

La gráfica 11 está relacionada con la toma de decisiones en la parte operativa dentro de las zonas administrativas y económicas. Obteniendo el 67.2% (45 personas), que si realizan operaciones administrativas y financieras dentro de una organización de acuerdo con el perfil del egresado y teniendo en cuenta las materias que se muestran en la Ilustración 34 como administración financiera, matemáticas financieras y contabilidad aplicada a la ingeniería.

Mientras que el 32.8% (22 personas) no utilizan los conocimientos dados de este perfil de egreso.

Gráfica 11.- ¿Tomas decisiones en las operaciones económicas administrativas o financieras?

¿Tomas decisiones en las operaciones económicas, administrativas o financieras?
67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

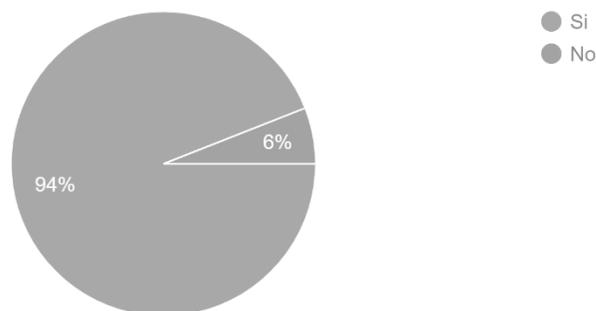
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

El resultado de la gráfica 12, es un porcentaje alto en el uso de técnicas herramientas, se observa que el 94% de los entrevistados (63 personas) obtuvieron un empleo después de egresar del Instituto Tecnológico Gustavo A Madero, un porcentaje positivo comparado con el 6% (4 personas) que no consiguieron emplearse en alguna.

Se puede interpretar que si hay oportunidad de conseguir trabajo dentro de una empresa pública o privada después de egresar de la carrera de ingeniería en administración.

Gráfica 12.- Después de egresar de la carrera ¿conseguiste trabajo?

Después de egresar de la carrera ¿conseguiste trabajo?
67 respuestas



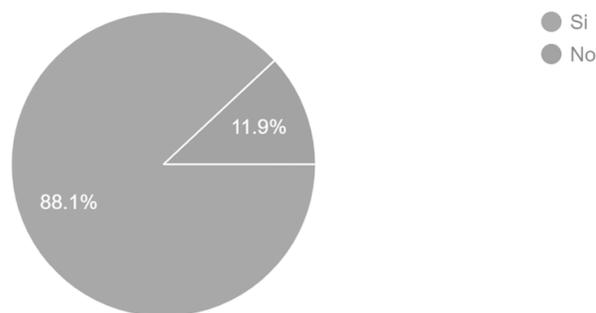
(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

En la gráfica 13 mide el porcentaje de participación de propuestas creativas para generar ventajas competitivas en el negocio que se desenvuelve la empresa, el 88.1% muestra las ideas y que se aportan a la empresa para ser competitiva. El total de egresados que utilizaron los conocimientos de las materias de gestión estratégica, plan de negocios y diseño organizacional fueron 59, mientras que el 11.9% (8 personas) no las utilizaron.

Gráfica 13.- ¿Proponer soluciones creativas para generar ventajas competitivas en la empresa?

¿Propones soluciones creativas para generar ventajas competitivas en la empresa?
67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

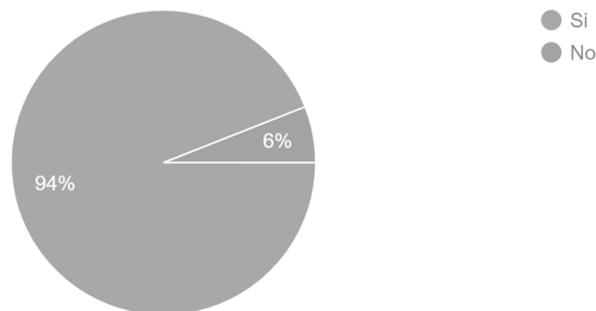
En la gráfica 14 se puede observar que la mayor parte de egresados en la carrera de ingeniería en administración actúa con responsabilidad social, con enfoque a responder necesidades del entorno empresarial al que colaborarán estos egresados.

Se obtiene que el 94% de los egresados si actúan con responsabilidad social ósea 63 exalumnos utilizan sus conocimientos de las materias de desarrollo sustentable, y taller de gestión de talento Humano mientras que el 6% (4 personas) no las ocupan.

Gráfica 14.- ¿Actúas con responsabilidad social como agente de cambio para resolver a las necesidades del entorno de tu empresa?

¿Actúas con responsabilidad social como agente de cambio para responder a las necesidades del entorno de tu empresa?

67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

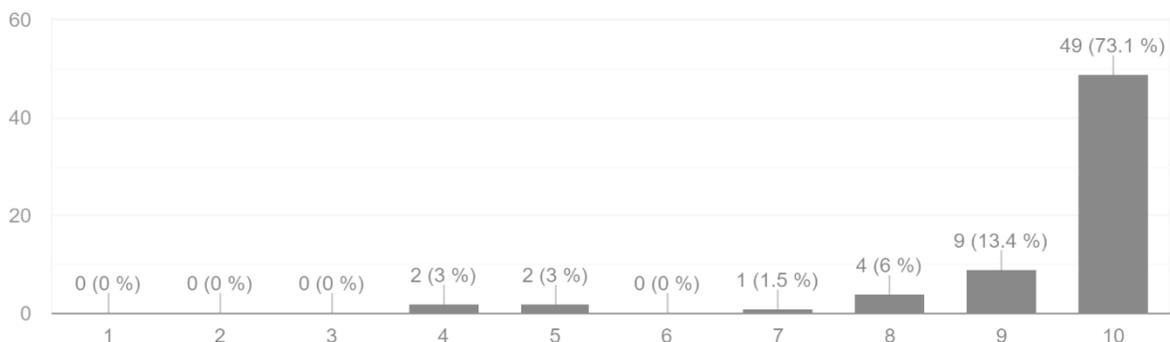
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Por otro lado, se obtuvo un porcentaje alto en el uso de las tecnologías de la información, en la gráfica 15 se observa que el 73.1% de los egresados (49 personas) solo ocupan las herramientas de información y comunicación ya que en la industria 4.0 es un medio importante para desempeñar las actividades. El 13.4% (9 personas) utilizan otros medios para comunicarse y muy poco el uso de las TIC’s.

Las tecnologías de la información y la comunicación son recursos tecnológicos que nos ayudan a automatizar los procesos, son recursos que permiten manejar datos y hacer uso de ellos que ayudan a las empresas a ser más eficientes y eficaces ya que al tener menos tiempo y mayor calidad en el manejo de los datos, de esta forma se logra ser más competitivos en el negocio.

Gráfica 15.- ¿Qué tanto utilizas las tecnologías de información y comunicación en tu trabajo?

¿Qué tanto utilizas las tecnologías de información y comunicación en tu trabajo?
67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

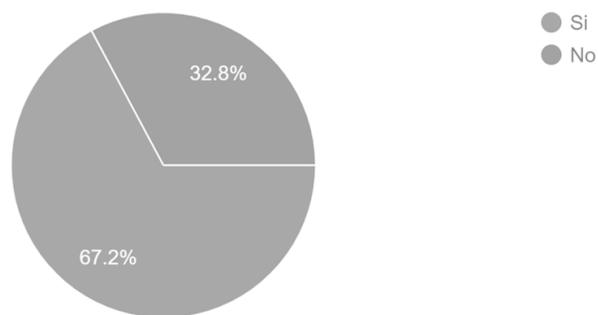
Se considera importante en la formación de ingenieros en administración, el liderazgo, por lo que se integraron los resultados mostrados en la gráfica 16 donde se observa el porcentaje de uso de los ingenieros en administración al planear, organizar y dirigir a los equipos de trabajo en las empresas donde colaboran.

El 67.2% de los entrevistados (45 personas), tienen planificación y ocupan el proceso administrativo mientras que el 32.6% (22 personas) no utiliza este proceso.

Gráfica 16.- ¿Planeas organizar o dirigir a equipos de trabajo en tu empresa?

¿Planeas, organizar o diriges a equipos de trabajo en tu empresa?

67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

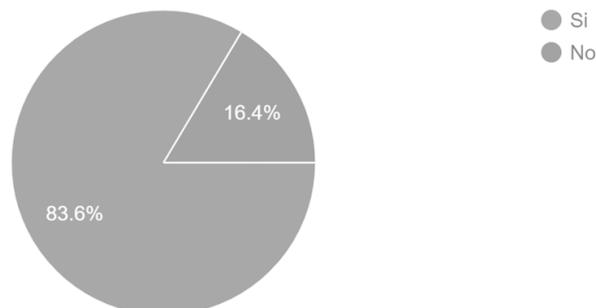
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

En cuanto a las habilidades directivas para el logro de objetivos de la empresa se observa que solo un 83.6% (56 personas) de los ingenieros egresados aplican los conocimientos y habilidades directivas para cumplir las metas dentro de la empresa donde colaboran.

El uso de los conocimientos obtenidos en las materias de seminario de dirección estratégica del talento humano y gestión de desarrollo humano es del 16.4%, es decir que 11 personas no las utilizan como se muestra en la Ilustración 34.

Gráfica 17.- ¿Consideras que aplicar habilidades directivas para el logro de los objetivos en la empresa?

¿Consideras que aplicas habilidades directivas para el logro de los objetivos en la empresa?
67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

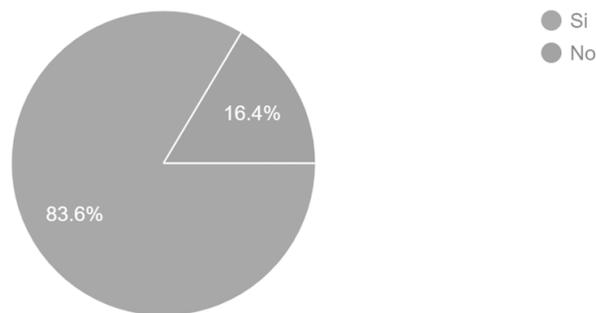
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

En la promoción de la mejora continua en términos de beneficio de sistemas de calidad se observa que el 83.6%, es decir 56 personas de los egresados contribuyen a actividades de mejora continua mientras que un 16.4% no lo aplican en sus trabajos de acuerdo con la gráfica 18.

Gráfica 18.- ¿Promueve la mejora continua que beneficia a los sistemas de calidad?

¿Promueves la mejora continua que beneficia a los sistemas de calidad?

67 respuestas



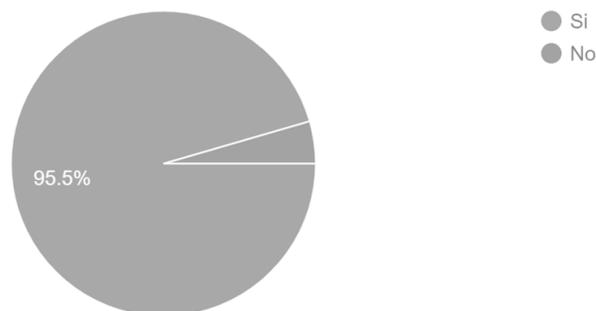
(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Aplicar las medidas necesarias para cumplir con las normas legales de la empresa se observa que el 95.5% de los entrevistados (64 personas) cumplen con los reglamentos establecidos por las organizaciones y con el respeto que las Institución dio a conocer con las materias relacionadas a derecho mercantil y derecho fiscal como se muestra en la Ilustración 34, mientras que el 34.5% (3 personas) no cumplen con las normas de cada empresa.

Gráfica 19.- ¿Aplicar las medidas necesarias para cumplir con las normas legales de la empresa?

¿Aplicas las medidas necesarias para cumplir con las normas legales de la empresa?
67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

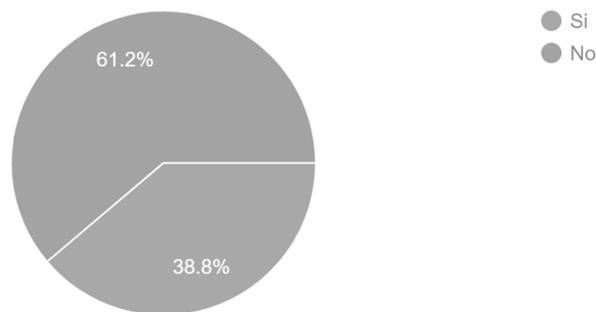
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

Se nota un área de oportunidad grande al obtener como resultado que únicamente el 38.8% de egresados de la carrera de ingeniería en administración ha desarrollado y/o implementados modelos de negocios que generen más ingresos a la empresa donde es baja la tasa comparada con lo que se espera del perfil del egresado, se comparte que menos del 50% no aplico ningún conocimiento sobre las materias de plan de negocios, mercadotecnia e investigación de mercado como se muestra en la gráfica 20.

Gráfica 20.- ¿Has desarrollado e implementado modelos o planes de negocio que generen ingresos a la empresa?

¿Has desarrollado e implementado modelos o planes de negocio que generen ingresos a la empresa?

67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

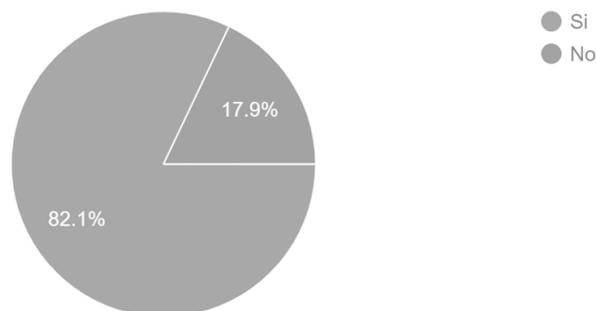
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

La oportunidad de haber diseñado o implementado estrategias para optimizar algún proceso en el trabajo de los egresados determina que el 82.1% de los encuestados de la carrera de ingeniería en administración sí ha diseñado y/o implementado estrategias como se muestra en la gráfica 21. Los egresados que si han aplicado los conocimientos adquiridos por las materias de gestión de estrategia suman un total de 55 alumno, mientras que el 17.9% se limitó a no implementar ningún tipo de estrategia para facilitar su trabajo.

Gráfica 21.- ¿Ha diseñado o implementado estrategias para optimizar procesos en tu trabajo?

¿Has diseñado o implementado estrategias para optimizar algún proceso en tu trabajo?

67 respuestas



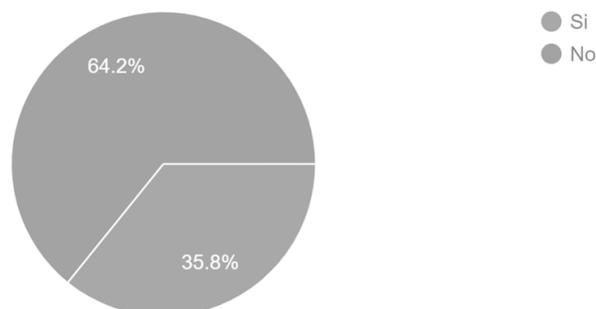
(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

El resultado de las personas egresadas que actualmente prestan servicios de consultoría para alcanzar los objetivos de la empresa donde colaboran, indican que el 35.8% de los egresados (24 personas) si aplican los conocimientos adquiridos de la materia de consultoría, aunque es bajo el porcentaje de aplicación de acuerdo con el perfil de egresados como se muestra en la gráfica 22, tan solo el 64.2% (43 personas) de los egresados se limitaron a solo realizar las actividades de su día a día en la organización.

Gráfica 22.- ¿Presta servicios de consultoría para alcanzar objetivos en tu empresa?

¿Prestas servicios de consultoría para alcanzar objetivos en tu empresa?
67 respuestas



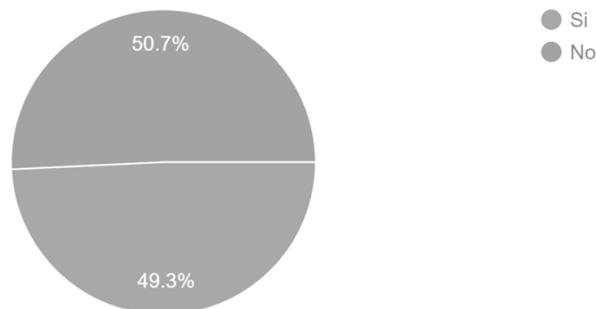
(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

A continuación, se muestra en la gráfica 23 las personas se interesan en investigar temas relacionados con las mega tendencias que impactan a sus áreas colaborativas para tomar decisiones en sus trabajos y obtuvimos una tercera parte que si se involucran mientras que el 50.7% no lo hace. Esta grafica se relaciona con las Ilustración 34, donde menciona a las materias de mercadotecnia ya que es una de las principales características el estar al pendiente de nuevas tendencias y no dejar caer a la organización dentro del mercado.

Gráfica 23.- ¿Investigas las mega tendencias que impactan a tu trabajo para tomar decisiones?

¿Investigas las megatendencias que impactan a tu trabajo para tomar decisiones?
67 respuestas



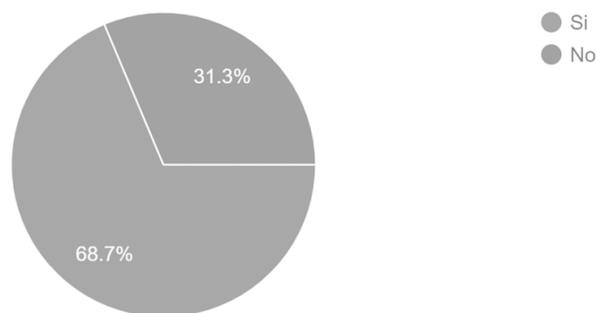
(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

La gráfica 24 muestra que el 68.7% de los egresados (46 personas) implementan modelos administrativos, tema que fue impartido en la materia de administración de la producción, mientras que el 31.3% de los alumnos (21 personas) no utilizan el conocimiento adquirido.

Gráfica 24 ¿Implementas o evalúas modelos administrativos para optimizar los recursos de la empresa?

¿Implementas o evalúas modelos administrativos para optimizar los recursos de la empresa?
67 respuestas



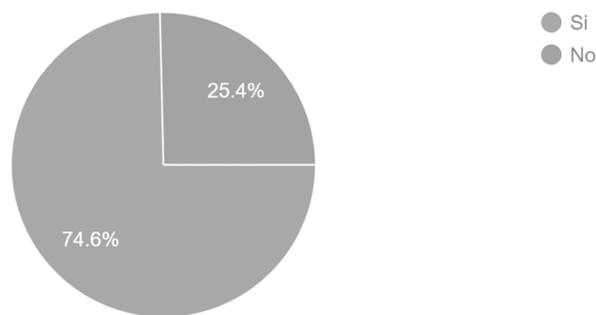
(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Se encuestó a los egresados de la carrera de ingeniería en administración si promovían el potencial del capital humano para incrementar la productividad de la empresa donde trabajan y el resultado fue que el 74.6% (43 personas) de los egresados anima a sus compañeros y/o subordinados, mientras que el 25.4% (24 personas) se mantiene neutral o sin interés en promoverlo como se muestra en la gráfica 25.

Gráfica 25.- ¿Promueves la potencia del capital humano para incrementar la productividad de la empresa?

¿Promueves el potencial del capital humano para incrementar la productividad de la empresa?
67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

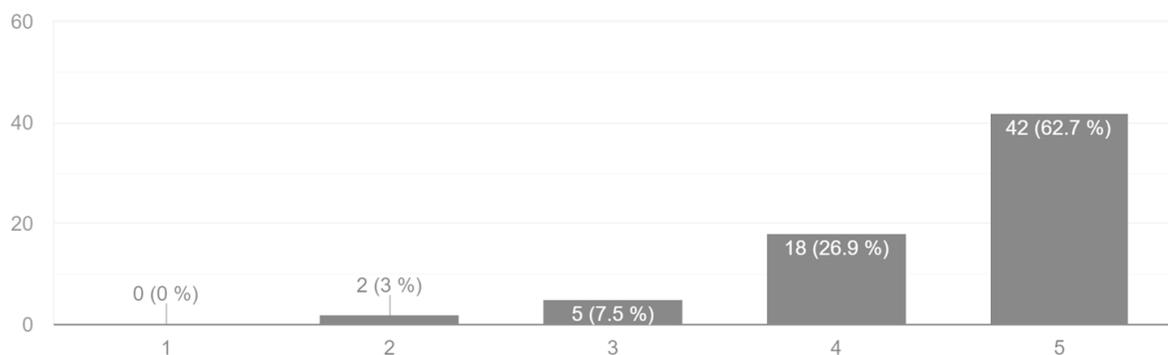
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Por último, se integró una pregunta para saber si los egresados en administración, con relación a su experiencia en el ITGAM II y su percepción recomendaría a los jóvenes candidatos a estudiar la carrera de ingeniería en administración en el ITGAM II y los resultados obtenidos son de un 62.7% positivo interpretado como 100% muy recomendable, mientras que el 26.9% comparte que es recomendable y el 10.5% esta debajo de la media como se muestra en la gráfica 26.

Gráfica 26.- A tu percepción y experiencia ¿Recomiendas estudiar la ingeniería en Administración en el ITGAM II?

A tu Percepción y experiencia. ¿Recomendarías estudiar la Ing. en Administración en el ITGAM II? *En la escala, 0 es nada y 5 es totalmente.

67 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

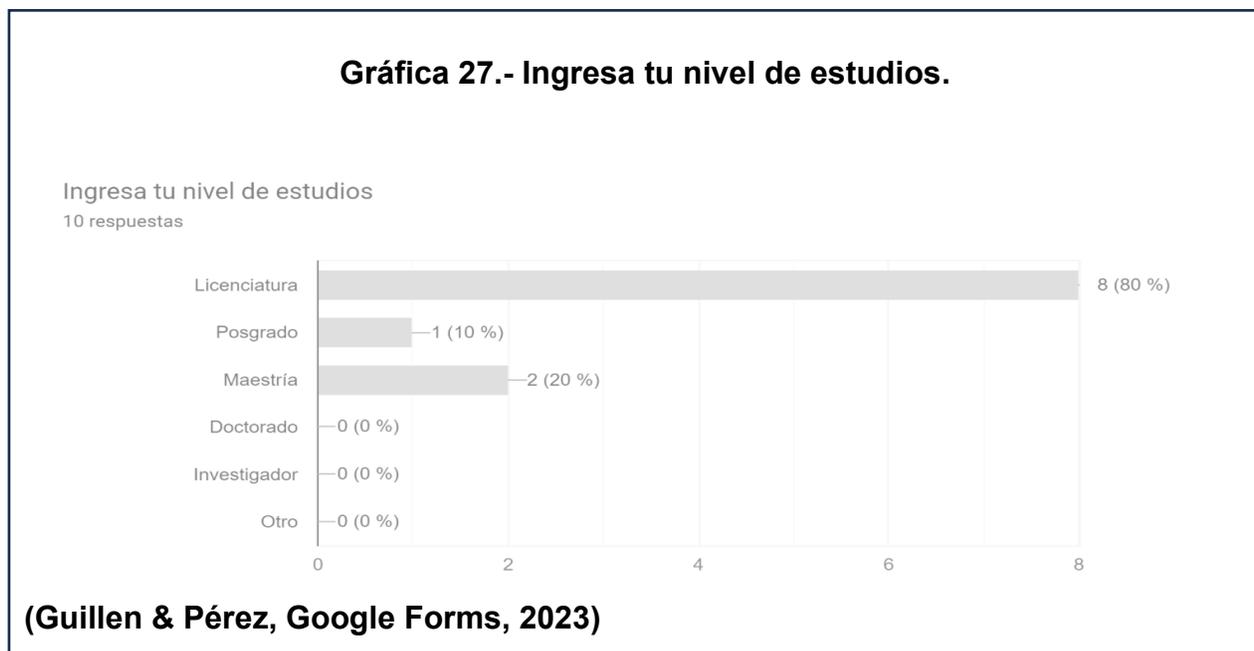
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Se puede observar que estos datos ayudan a tener una idea transparente de la percepción sobre los egresados de la carrera de ingeniería en administración del ITGAM II y los resultados que han tenido al trabajar en empresas del sector público/privado.

A continuación, se observará la interpretación de los resultados obtenidos en las encuestas que son dirigidas a los especialistas en Recursos Humanos.

Las respuestas son de 10 personas que se encuentran activos en la industria, especialmente en el área de talento humano y directores de empresas.

En la gráfica 27 se identifica que el 80% de los encuestados tienen un nivel de estudios a nivel licenciatura, seguido del 20% con una maestría y solo el 10% cuenta con un posgrado.



Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

La tendencia dentro de la población encuestada comparte que los especialistas pueden alcanzar puestos directivos en las empresas donde colaboran con estudios de nivel superior.

Nuestros encuestados egresaron de universidades importantes, a las que les compartimos la lista:

1. Instituto Tecnológico de Zacatecas (TecNM).
2. Universidad de Guanajuato.
3. UANL
4. UNAM
5. Universidad Autónoma de Querétaro
6. UVM
7. Esca de Santo Tomas
8. UPIICSA

El siguiente indicador nos muestra el giro de compañía donde laboran nuestros encuestados.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Los cuales son los siguientes:

Industria metal mecánica, movilidad, digitalización, optimización de energía, tecnología, contabilidad y aseguradoras.

En la siguiente pregunta obtuvimos respuestas del área donde contratan mayor cantidad de egresados, los cuales enlistamos de la siguiente forma:

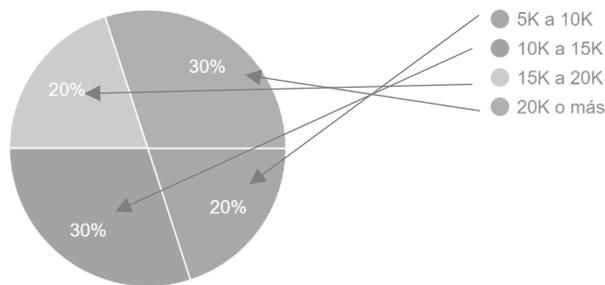
- TICS e ingeniería
- Proyectos
- Producción
- Áreas técnicas
- Contabilidad financiera y TI

El rango de salarios para un recién egresado va desde los 5 mil pesos, hasta los 20 mil pesos o mas según el nivel de profesionalismo de la posición.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Gráfica 28.- Ingresa tu nivel de estudios.

¿Cual es el rango de salarios mensuales para los recién egresados?
10 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Dentro del segundo formulario se observa que en las empresas donde laboran los especialistas podrían llegar a ser desde la gerencia, jefe de área o director general.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

A continuación, se muestran las habilidades que las compañías requieren para poder ser un candidato competitivo al participar en una vacante después de egresar del ITGAM II

- Inglés
- Experiencia en procesos
- Innovación
- Proactividad
- Colaboración
- Compromiso
- Habilidades digitales
- Conocimientos técnicos de la posición
- Comunicación
- Trabajo en equipo
- Liderazgo
- Conocimiento de Excel

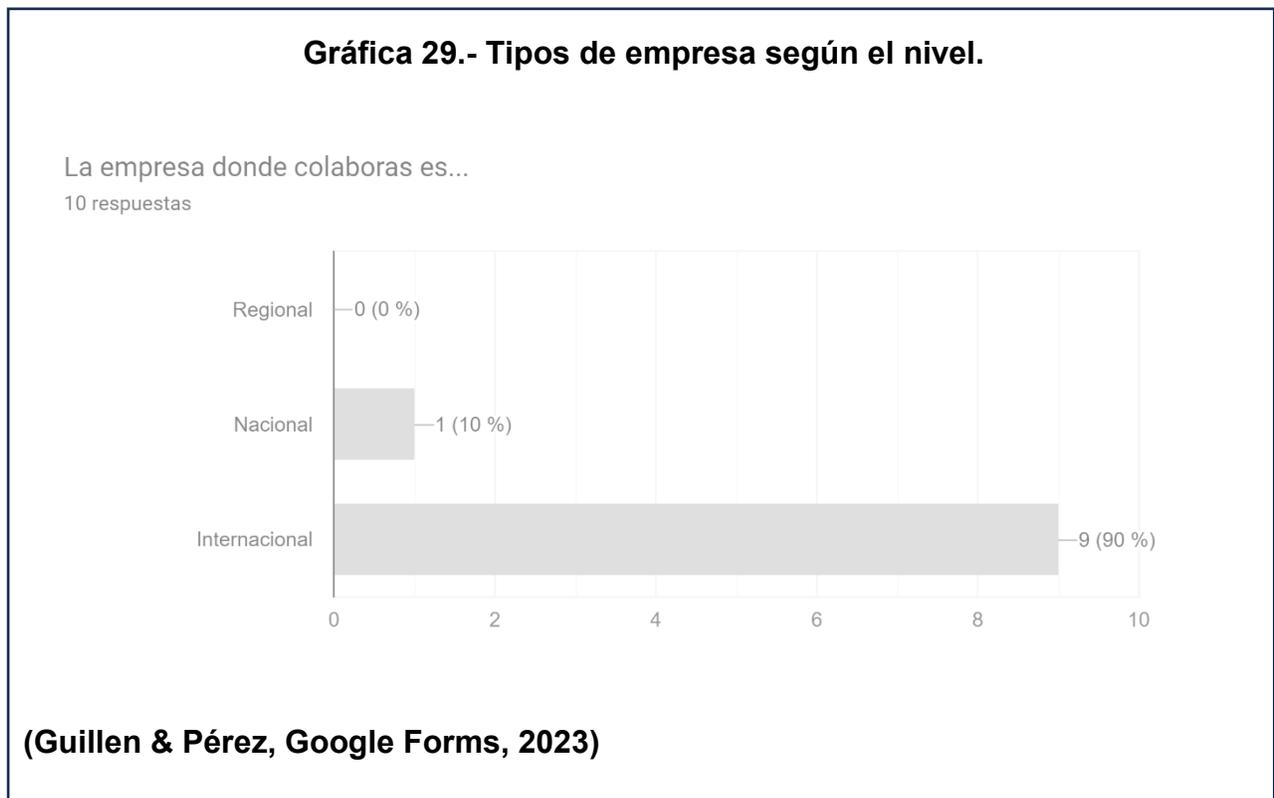
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Las fortalezas más atractivas dentro de los C.V profesionales para pertenecer a la compañía donde colaboran nuestros encuestados son las siguientes:

- Conocimiento en nuevas tecnologías
- Habilidades digitales
- Innovación de procesos
- Agente de cambio
- Software especializado
- Colaboración
- Pensamiento digital
- Manejo de ambigüedad
- Solución de conflictos
- Puntualidad
- Responsabilidad
- Mejora continua

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Los encuestados comparten la dimensión de la empresa donde laboran, esta información se observa en la gráfica 29, donde se interpreta que el 88.9% de encuestados labora en empresas internacionales.



Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

La tendencia de carreras que necesitan las empresas según la experiencia de los encuestados es la siguiente:

- Ciberseguridad
- Tecnologías de la Información
- Digitalización e innovación
- Ingeniería
- Logística y Comerciales

Los especialistas comparten que las zonas donde notan que hay más empleo dentro del territorio mexicano.

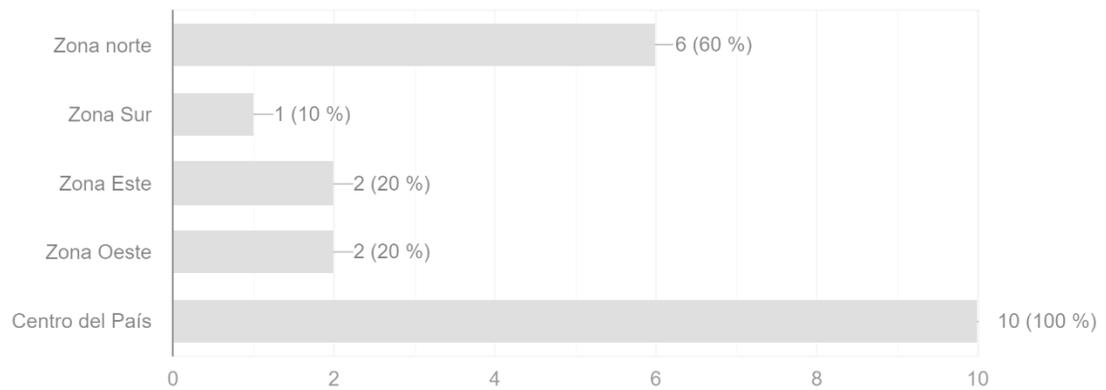
Vemos que la mayoría ve más empleo en la zona centro del País con un 100% de opiniones a favor y en la zona norte con un 55.6% de opiniones a favor.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Gráfica 30.- Empleabilidad por zona geográfica.

¿Donde piensas que hay mas empleo? dentro de México

10 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

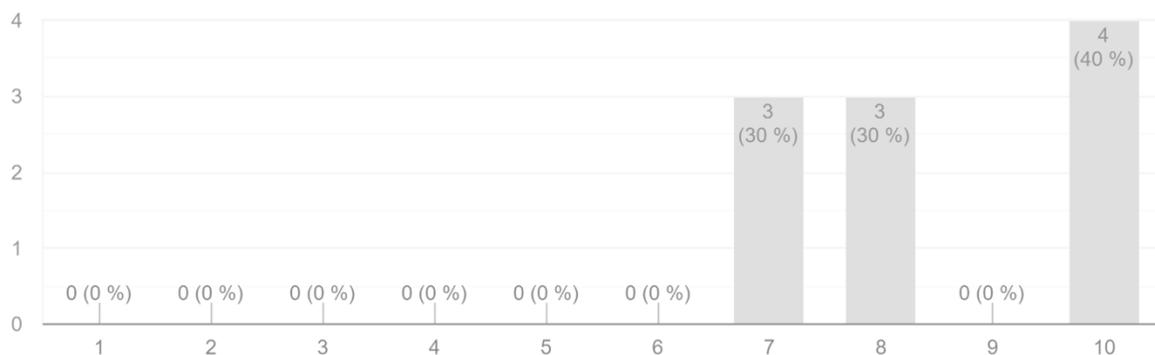
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

La última pregunta que se consideró más importante es que tan atractiva les parece la carrera de Ingeniería en Administración con especialidad en gestión estratégica del talento humano a los especialistas encuestados y en una escala de 0 a 10 donde 0 es nulo y 10 es lo máximo que se tiene, entre el rango 7,8 y 10 se obtuvo 33.33% en los tres rangos, lo que se interpreta que es atractiva ya que estamos por encima de la media.

Gráfica 31.- Nivel de atracción de la carrera de Ingeniería en administración con especialidad de gestión estratégica del talento humano.

¿Que tan atractivo te suena la carrera de Ingeniería en Administración con especialidad en Gestión Estratégica del Talento Humano?

10 respuestas



(Guillen & Pérez, Google Forms, 2023)

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

10.2 Discusión de resultados

Se conoce de los alumnos de ingeniería en administración, que parte de su formación está ligada a los maestros y en la escuela como la base de lo que se va a aprender, pero si bien es cierto que como alumnos se debe tener un nivel de responsabilidad y compromiso por desarrollar aquellos conocimientos y habilidades que no necesariamente se ven en la escuela, aquí es donde se cuestiona el que tanto se están preparando para enfrentar los retos del mundo laboral y con qué capacidades irán a hacer frente a estos campos laborales.

El interés genuino al realizar esta investigación permite vislumbrar algunas limitantes que dejan en desventaja la contratación profesional, y el reto por vencer del recién egresado de la Ingeniería en Administración, e identificar cual es tipo de egresados de la honorable Institución subsanando con ello aspectos habilidades de competitividad, empoderando al profesionista recién egresado desde el perfil de egreso.

El proyecto ayudo a generar una luz para repensar o planear hacia donde se quieren dirigir a los estudiantes y así invitar a tener una visión más certera, de la importancia de ser egresado del TECNM., al inferir los conocimientos adquiridos durante la formación superior.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

En este capítulo se comparten los resultados obtenidos, tomando en cuenta que damos una respuesta a los principales objetivos de esta investigación, además de mencionar propuestas para mejorar y tener un crecimiento profesional para compartir con los compañeros de la carrera. Es importante para un egresado que cumpla con las nuevas innovaciones necesarias como es la digitalización y las herramientas tecnológicas a la vez de un buen manejo de idiomas ya que esto les permitirá posicionarse en un mejor puesto a desempeñar.

Con esta investigación se logra saber la afectación que tiene el egresado dentro de la empresa y el cómo se desarrolla profesionalmente conforme al perfil de egreso.

El objetivo principal de los datos recolectados en el transcurso del desarrollo de esta investigación fue identificar el número total de los egresados que se encuentran actualmente laborando en una empresa pública o privada para realizar el análisis del porcentaje de la empleabilidad de la carrera de ingeniería en administración que ofrece el Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II.

Al realizar este proyecto de investigación se observó que el 94% de la población muestra de alumnos egresados de las últimas 2 generaciones encontró trabajo después de terminar sus estudios universitarios, por lo anterior se puede considerar que el ITGAM tiene un índice alto de empleabilidad, dentro de instituciones de nivel internacional, mismas que ofrecen un salario desde los 5 mil pesos mexicanos hasta los 20 mil pesos mensuales de acuerdo al nivel de experiencia y nivel de la posición ofertada.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Estos tipos de empleo dirigidos a los recién egresados van en función al tiempo por el que se hayan contratado, teniendo en cuenta que no se puede pagar lo mismo por un trabajo de medio tiempo a un trabajo de tiempo completo.

Este puesto de aprendices está considerado tener una formación profesional del recién egresado para compartir el conocimiento necesario para que el colaborador desempeñe sus actividades de forma organizada y correcta, los sueldos bajos que se comparten tienen un doble enfoque, ya que las empresas se interesan en invertir conocimientos que a futuro servirán para el desarrollo de los practicantes o aprendices.

Haciendo una comparación entre lo que las empresas ofrecen económicamente contra lo que se percibirá, hay un balance entre todo el conocimiento brindado, esto a futuro puede servir como herramientas para crecer dentro de las organizaciones, de acuerdo con el desempeño de cada persona.

La investigación realizada permite dar un análisis a las competencias de empleabilidad del ingeniero en administración del ITGAM II. Considerando que las organizaciones donde los egresados permanecen laborando poseen competencias de organizaciones a nivel mundial y nacional. Se puede interpretar que por lo menos una tercera parte de estas generaciones egresadas de la carrera de ingeniería en administración, ocupan puestos a los que el perfil de egreso está dirigido, ya que en la medida en que se generan ideas innovadoras para el área donde se encuentran laborando, existe una participación significativa de un 90%.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Además de observar que hay datos en común relacionados a la tecnología, a estos procesos que usan el análisis de la información y que tienen que ver con el uso diario de programas tecnológicos, ciber datos, y no descartando el uso de la ingeniería en todos los procesos.

La carrera de ingeniería en administración es atractiva siendo que las ingenierías son un área en las que las empresas se ven obligadas en contratar personal con conocimientos sobre el manejo y optimización de recursos, área en la que el ingeniero se faculta, para el cálculo de todo el proceso que conlleva el administrar nuestra materia prima y con la ayuda de la tecnología explotar de mejor forma todos los recursos de la empresa, tanto materiales como el recurso del talento humano.

En este estudio se observa que actualmente los egresados de la carrera de ingeniería en administración se encuentran activamente laborando, aportando sus conocimientos adquiridos en la ingeniería de administración y esto demuestra que efectivamente los egresados de la carrera de ingeniería en administración del ITGAM II son empleables en cualquier empresa, específicamente en el centro de la ciudad donde se concentran los puestos administrativos. Con los resultados obtenidos en las encuestas se observa que en la Ciudad de México el indicador de empleabilidad es alto (94%), así mismo en los intereses de la mayoría de los egresados están insertados en empresas de diferente giro y mayormente en empresas nacionales e internacionales (95.6%).

Hablando en términos de empleabilidad y la comparación con el beneficio económico que se percibe en los salarios de los egresados, notamos que en un 89% el sueldo

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

percibido es mayor al salario mínimo en México, y si entramos más a detalle con un puesto de recién egresado se puede decir que el salario se encuentra en un 67% de probabilidad de que se gane entre 15 mil y 20 mil pesos mexicanos o más, depende de cada empresa.

Comparando los requisitos o estándares atractivos de las empresas con los conocimientos y/o habilidades del ingeniero en administración, se observa que son parecidos ya que en ambos lados hay un nivel de inglés abordado, el uso de tecnologías de la información, el pensamiento analítico y la importancia del liderazgo entre otros, notamos que el perfil de egreso y/o carrera de ingeniería en administración es atractivamente empleable.

Finalmente, se comparte que la carrera de ingeniería en administración es una carrera que tiene un porcentaje alto para encontrar trabajo, debido al plan de carrera y los conocimientos que forma en los alumnos, además de ser una carrera muy completa ya que se toman clases que abarcan muchas ramas que son importantes en la actualidad para ser un ingeniero en administración competitivo, como en materia legal con clases de derecho, en materia tecnológica con las clases de Tics, y en materia económico administrativo adquiriendo así conocimiento en el área de finanzas, contabilidad, administración, innovación, uso del pensamiento lógico matemático y que a su vez nos desarrolla la capacidad de solución de problemas. Dicho lo anterior y con base a la experiencia obtenida en esta investigación se opina que al contratar un ingeniero en administración es una oportunidad de obtener buenos resultados en el puesto a

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

desempeñar, por el nivel de preparación con los que se forman a los alumnos en el transcurso de los estudios profesionales.

Se opina que el desempeño del Instituto tecnológico de Gustavo a Madero es bueno, tomando en cuenta que el personal docente está preparado y comprometido con los conocimientos que nos comparten en el transcurso de la carrera.

En las opiniones escuchadas en el encuentro de egresados, se observa que les ha ido positivamente, agregando el compromiso de seguir aprendiendo y capacitándose en los temas vanguardistas del área administrativa, para cada vez ser más competitivos, estar mejor preparados y con mayor oportunidad de ser empleables en las empresas.

1.1 Conclusiones generales

Como conclusión de este estudio de investigación mixta, realizado con el objetivo de obtener el título de licenciatura por parte del TecNM, se han alcanzado importantes hallazgos que contribuyen a una comprensión más profunda de la empleabilidad de los egresados de la carrera de Ingeniería en Administración del ITGAM II.

En primer lugar, se logró identificar las competencias clave de empleabilidad que se esperan de los ingenieros en administración graduados de nuestra institución, y se compararon con las competencias demandadas por ocho empresas, tanto a nivel nacional como internacional. Este análisis proporciona valiosa información sobre las

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

brechas existentes entre las habilidades de los egresados y las necesidades del mercado laboral actual.

Además, se llevó a cabo un exhaustivo estudio en ocho empresas de diferentes tamaños, desde microempresas hasta grandes corporaciones, para analizar cuántos egresados de la carrera de Ingeniería en Administración del ITGAM II fueron contratados. Estos datos ofrecen una visión clara sobre las oportunidades laborales disponibles para nuestros graduados en el mercado actual.

Asimismo, se identificó el porcentaje de empleabilidad de egresados por género del ITGAM II, lo cual arroja luz sobre posibles disparidades de género en el acceso al empleo y el desarrollo profesional en el campo de la administración.

Finalmente, mediante encuestas dirigidas a los egresados del ITGAM II, se pudo conocer el porcentaje de recomendación para estudiar la carrera de Ingeniería en Administración, tanto para las generaciones 2022-1 como 2023-2. Esta retroalimentación directa de los graduados ofrece una visión valiosa sobre la percepción de la calidad educativa de nuestra institución y la satisfacción con la formación recibida.

En resumen, los resultados obtenidos a partir de los objetivos específicos de este estudio proporcionan una base sólida para la toma de decisiones y la implementación de acciones que contribuyan a mejorar la empleabilidad y el desarrollo profesional de los egresados de la carrera de Ingeniería en Administración del ITGAM II.

A lo largo del proceso de investigación sobre la empleabilidad de los egresados en el Instituto Tecnológico Gustavo A. Madero II, hemos sido testigos de un viaje de aprendizaje profundo y transformador que ha dejado una marca indeleble en mi camino académico y profesional. Este estudio no solo ha representado un desafío intelectual

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

estimulante, sino que también ha sido una oportunidad para sumergirme en las complejidades y matices del mundo laboral y educativo.

Quisiera expresar mi más sincero reconocimiento a mis asesores internos, la distinguida Maestra en Estrategias Comerciales, Lilia Lara Sánchez, y el respetado Maestro en Ciencias, Juan Carlos Villegas Escobedo, cuya guía experta y apoyo inquebrantable han sido pilares fundamentales en el transcurso de esta investigación. Su compromiso con la excelencia académica y su pasión por la investigación han sido fuentes constantes de inspiración y motivación para mí.

La Maestra Lilia Lara Sánchez, con su profundo conocimiento en estrategias comerciales y su enfoque perspicaz, ha aportado una perspectiva única sobre las habilidades y competencias que demanda el mercado laboral contemporáneo. Su orientación experta ha sido esencial para identificar áreas clave de interés y desarrollar una estrategia efectiva para abordarlas en la investigación.

De manera similar, el Maestro Juan Carlos Escobedo Villegas, con su vasta experiencia en ciencias y metodología de la investigación, ha sido un guía excepcional en el diseño y la ejecución del estudio. Su enfoque meticuloso y su profundo compromiso con la rigurosidad metodológica han sido fundamentales para garantizar la calidad y la validez de los hallazgos obtenidos.

En conjunto, el apoyo y la mentoría brindados por nuestros asesores han sido un faro de luz en medio de las complejidades de la investigación. Su dedicación inquebrantable y su compromiso con mi crecimiento académico y profesional han sido una inspiración constante a lo largo de este viaje.

En conclusión, esta experiencia ha sido mucho más que un proyecto de investigación; ha sido un viaje de autodescubrimiento y crecimiento personal y profesional. Estamos

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

profundamente agradecido por la oportunidad de haber contado con la orientación y el apoyo de nuestra casa de estudios, maestros y mentores quienes han dejado una huella indeleble en mi vida y mi carrera. Su legado perdurará en mí mucho más allá de esta investigación, guiándome en futuros desafíos y aventuras académicas.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Comentarios finales

Es importante que todas las Universidades entre ellas todos Tecnológicos de México estén impartiendo certificaciones de Excel, Word PowerPoint a sus egresados ya que es la institución con la mayor matriculas de egresados a comparación de otras instituciones y con esto dar un mejor nivel o reconocimiento a la escuela y así hacer reconocer a TECNM y que las empresas puedan dar un mejor puesto a sus egresados.

Esta investigación se desarrolló a la necesidad de alumnos egresados en volumen y las necesidades de ellos requieren para cubrir un puesto laboral.

La empleabilidad es un paso más al cual una persona se tiene que enfrentar y no solo basta tener los conocimientos si no conocer el dónde quiere llegar uno mismo y en donde se quiere posicionar.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Competencias desarrolladas

A continuación, se describen las competencias que se desarrollaron a lo largo de esta investigación, enlistadas y con una breve descripción

Responsabilidad: se desarrolló un grado de responsabilidad mayor al que teníamos, al entregar en tiempo y forma nuestros reportes, al estar puntualmente con nuestros asesores, al tener la responsabilidad de que nuestra investigación saliera bien y haciendo esfuerzos por completar la información y búsqueda de datos importantes para nutrir el desarrollo de esta tesis.

Fundamentos de investigación: Se desarrollo una capacidad de investigación mayor, al indagar sobre varios terrenos, la búsqueda de información relevante que fuera verdadera. Al aplicar el conocimiento que teníamos, pero más aun adquiriendo experiencia en la forma de busque y recolección de información.

Lectura: Al investigar también desarrollamos una práctica o habito por la lectura, ya que de inicio necesitábamos reunión información de artículos para enriquecer nuestra investigación, y al vernos en la necesidad de indagar, había que leer continuamente la información que seleccionábamos para hacer filtros de datos que nos pudieran servir y a su vez adquirir el conocimiento necesario para el desarrollo de esta investigación.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Compromiso: Se adquirió un nivel de compromiso individual al saber que necesitábamos tomar diferentes decisiones que no teníamos contempladas, y darle importancia debida a nuestra investigación ya que nadie más iba a hacer nuestro trabajo si no, nosotros mismos para que esta saliera con éxito.

Adicionalmente notábamos en el transcurso del tiempo que teníamos que comprometernos en obtener las diferentes actividades que se fueron desarrollando para tener visión, planeación y analizar lo que estábamos haciendo bien y cuales eran nuestras áreas de oportunidad para hacer los ajustes necesarios en el camino.

Resiliencia: Si bien es cierto que al iniciar esta investigación no teníamos el panorama que ahora tenemos, notamos que es muy importante dar un paso extra a redoblar esfuerzos y seguir investigando para encontrar información que nos fuera útil.

Llegamos en un punto donde todo se complicaba, y en varias ocasiones teníamos que desechar el avance que teníamos, pero eso no fue impedimento para darnos por vencidos ya que teníamos un objetivo por cumplir y así fue.

Ética: Mostramos ética al hacer esta investigación ya que todos los datos que adjuntamos son datos 100% reales y comprobables, con fuentes de información verdaderas y consistentes.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Nosotros incluimos todas las citas necesarias y dimos un esfuerzo en que ninguna parte de nuestra investigación tuviera datos replicados o falsos.

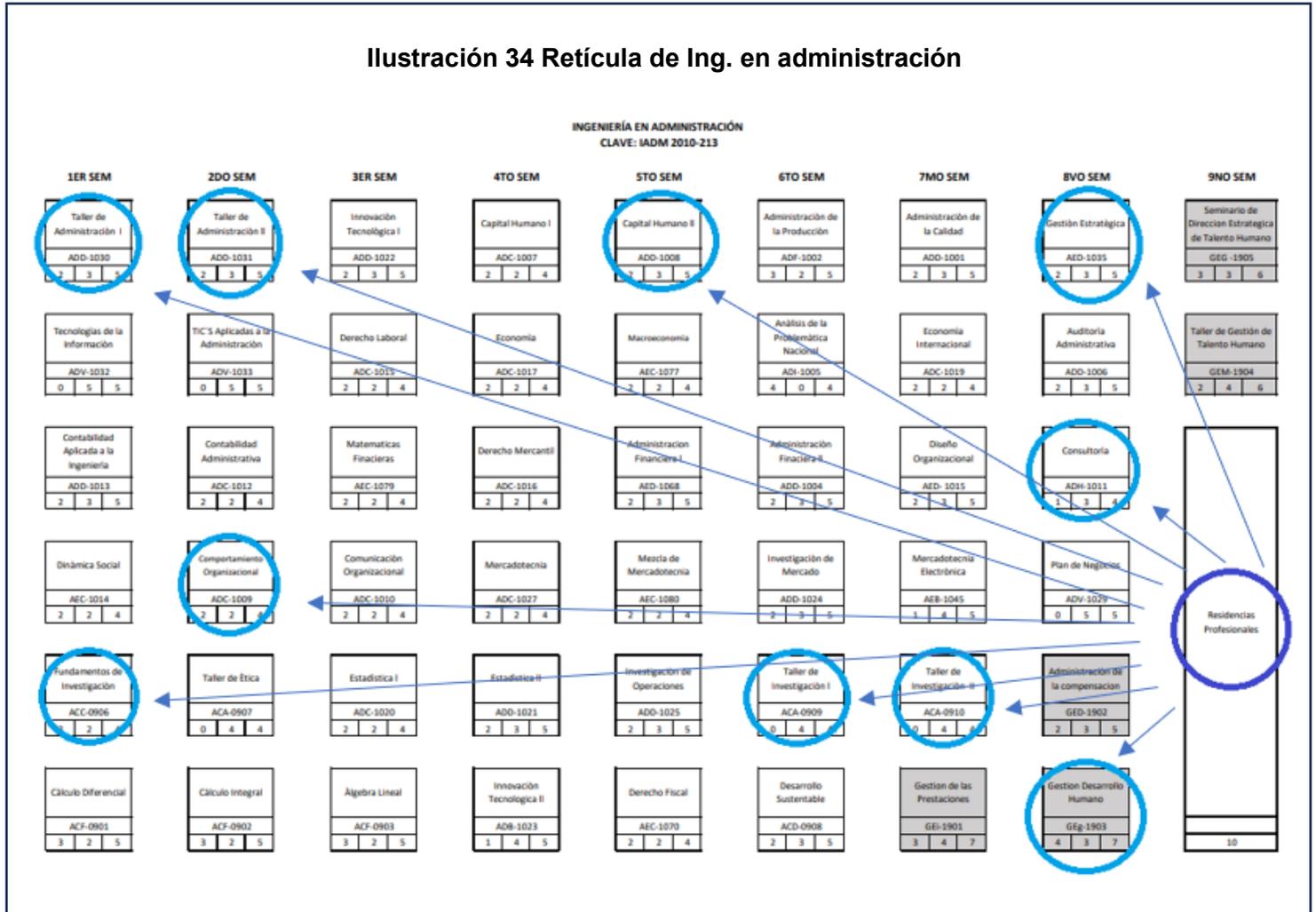
Proactividad: Nos dimos cuenta de que no podíamos esperar a que las personas que nos estaban apoyando nos buscaran para decirnos como hacer nuestra investigación, si no ser nosotros quien propusiéramos, indagamos, buscáramos el espacio, el tiempo y las circunstancias para obtener datos importantes y reales.

Adaptabilidad: En un entorno tan cambiante, desarrollamos la capacidad de adaptabilidad ya que como lo comentamos anteriormente, tuvimos que hacer muchas adecuaciones y con las opiniones de expertos cambiar, quitar o reemplazar fragmentos en volumen.

Pensamiento analítico e innovador: Al leer cada parte de nuestra investigación, nos dimos cuenta de que necesitábamos entender cómo funciona nuestro tema y entender que necesitamos analizar los datos, ver los números e interpretarlos a forma que de manera clara los podamos compartir con el enfoque que tiene esta tesis.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

Ilustración 34 Retícula de Ing. en administración



Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

2. Fuentes de información

Bibliografía

- Abdih, Y. (06 de 2011). *Cubrir el deficit de empleos el alto desempleo juvenil contribuyente al malestar generalizado en oriete medio*. Obtenido de <https://www.imf.org/external/pubs/ft/fandd/spa/2011/06/pdf/Abdih.pdf>
- Acevedo, M. C. (04 de 2007). *Universidad EAFIT*. Recuperado el 12 de 05 de 2022, de <https://publicaciones.eafit.edu.co/index.php/cuadernos-investigacion/article/view/1287/1166>
- Alonso, M. f. (08 de 04 de 2016). *Escuela de Psocilogia* . Obtenido de WIMBLU: <https://revistas.ucr.ac.cr/index.php/wimblu/article/view/20676/21578>
- Aparicio, P. C. (25 de 02 de 2008). *Los jóvenes y los retos de la inclusión educativa y laboral en Argentina, a partir de las transformaciones de los años 90. Causas, dinámicas y consecuencias*. Obtenido de <https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=15510106>
- Argueta, E. L. (03 de 12 de 2020). *El economista*. Obtenido de <https://www.eleconomista.com.mx/el-empresario/Como-es-reclutar-talento-en-epoca-de-pandemia-20201203-0161.html>
- Asociados, O. y. (01 de 02 de 2024). *OPASC*. Obtenido de OPASC: <https://www.opasc.com.mx/>
- Blasco, R. D. (06 de 2004). *pepsic*. Obtenido de http://pepsic.bvsalud.org/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1984-66572004000100005

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Camara de Diputados del H. Congreso de la Union. (18 de 05 de 2022). *LEY FEDERAL DEL TRABAJO*. Obtenido de

https://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf_mov/Ley_Federal_del_Trabajo.pdf

Cao, A. d. (1996). *15 pasos para la seleccion de personal con exito*. Obtenido de

https://www.academia.edu/15290962/15_Pasos_para_la_selecci%C3%B3n_de_personal_con_%C3%A9xito_Ansorena

Chavez, L. m. (2016). *Gestión del talento humano ESPOCH*. Obtenido de

https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/62166733/gestion_del_talento_humano20200221-82489-1571dah-with-cover-page-v2.pdf?Expires=1668648693&Signature=AVSILizUtYcmdttht0SLkf-Q6yCLiflK2fn79xqtUuDyBDqVd58std2VCSqsCC5~KvkiQ8x6qfQCjjUpcYjg55wM Vn2yd05bgU4-n1NaBEh

Chiavenato, I. (2009). *Gestion del talent Humano*. Obtenido de

<http://104.207.147.154:8080/bitstream/54000/1143/1/Chiavenato-Talento%20humano%20ra%20ed.pdf>

Chiavenato, I. (2009). Los nuevos desafios de la administracion de recursos humanos .

En I. Chiavenato, *Gestion del Talento Humano* (págs. 44-626). MÉXICO • BOGOTÁ • BUENOS AIRES • CARACAS • GUATEMALALISBOA • MADRID • NUEVA YORK • SAN JUAN • SANTIAGO: MC Graw Hill.

Corral, F. (2007). *Reclutamiento y Selección por Competencias* . Obtenido de

<https://www.eoi.es/sites/default/files/savia/documents/componente48180.pdf>

DELOITTE. (02 de 02 de 2024). *DELOITTE*. Obtenido de

<https://www2.deloitte.com/mx/es/pages/about-deloitte/articles/about-deloitte.html>

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

- EL FINANCIERO. (11 de 05 de 2023). *Egresados de universidades públicas y privadas ganan en promedio 10,400 pesos al mes, según UVM*. Obtenido de UVM: <https://www.elfinanciero.com.mx/universidades/egresados-de-universidades-publicas-y-privadas-ganan-en-promedio-10-400-pesos-al-mes-segun-uvm/>
- Enciso, C. E. (01 de 12 de 2011). *La gestión del talento humano ante el desafío de organizaciones competitivas*. Obtenido de <https://ciencia.lasalle.edu.co/cgi/viewcontent.cgi?article=1171&context=gs>
- Feinsinger, P. (6 de 04 de 2012). *Lo que es, lo que podría ser y el análisis e interpretación de los datos de un estudio de campo*. Obtenido de <http://www.scielo.org.bo/pdf/reb/v47n1/a01.pdf>
- Fincasta, L. (2015). *¿Determina para las organizaciones la contratación de jóvenes recién graduados y les acarrea repercusiones?* Obtenido de <https://www.colibri.udelar.edu.uy/jspui/bitstream/20.500.12008/7785/1/Luz%2C%20Valentina%20da.pdf>
- Flores, R. e. (2015). *Competencias del perfil del administrador*. Obtenido de https://perfileseducativos.unam.mx/iisue_pe/index.php/perfiles/article/view/59108/52229
- Formicella, M. M. (28 de 10 de 2011). *Reclxion acerca de la nocion de empleabilidad*. Obtenido de CONICET: <https://studylib.es/doc/5616770/reflexiones-acerca-de-la-noci%C3%B3n-de-empleabilidad-mar%C3%ADa-marta>
- Gates, B. (12 de 1999). *Los negocios en la era digital*. Obtenido de https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S1870-39252000000200009

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

- Gavilla, L. (10 de 08 de 2022). *La verdad*. Obtenido de <https://laverdadnoticias.com/economia/Cuanto-gana-un-recien-egresado-en-Mexico-en-2022-20220810-0180.html>
- Gonzalez, A. (14 de 07 de 2017). *La profesion en el cambio, el entorno la incertidumbre*. Obtenido de <https://ipmark.com/mundo-trabajo-cambios/>
- Gonzalez, F. (01 de 06 de 2020). *Reclutamiento post- coronavirus tendencias en la seleccion de personal*. Obtenido de <https://www.merca20.com/reclutamiento-post-coronavirus-tendencias-en-la-seleccion-de-personal/>
- Gonzalez, M. (2002). Obtenido de https://www.researchgate.net/publication/28104552_El_diario_como_instrumento_de_diagnostico_y_estimulacion_del_desarrollo_profesional_del_profesorado
- González, M. G. (16 de 01 de 2011). Obtenido de <https://www.odiseo.com.mx/2011/8-16/pdf/gonzalez-ramirez-formacion-competencias.pdf>
- Guillen, I., & Pérez, N. M. (10 de 2023). *Google Forms*. Obtenido de Google Forms: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSeDI6h7895ypVEorIHrS8k1P5YkNB3gq077MtG6q8fSivMcCQ/viewform?usp=sf_link
- Guillen, I., & Pérez, N. M. (09 de 2023). *Google Forms*. Obtenido de Google Forms: https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfLxiUkQHx8DT_9I7br7R5_slBrMN8q8MWU6VB17e5I3c8OQA/closedform
- Hospital star medica morelia. (06 de 10 de 2022). OCC.
- IINEGI. (18 de 08 de 2022). *EMPLEO Y OCUPACION*. Obtenido de <https://www.inegi.org.mx/temas/empleo/>

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis

“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

IMSS. (16 de 10 de 2021). *TABULADOR DE SUELDOS PARA PERSONAL* . Obtenido de <https://sntss.org.mx/filesUpdates/tabulador-de-sueldos-ncis.pdf>

INEGI. (31 de MAYO de 2022). INDICADORES DE OCUPACIÓN Y EMPLEO ABRIL DE 2022. *COMUNICADO DE PRENSA NÚM. 303/22*, 19. Obtenido de https://www.inegi.org.mx/contenidos/saladeprensa/boletines/2022/iooe/iooe2022_05.pdf

ITGAM II. (11 de 09 de 2023). Organigrama ITGAM II. Ciudad de México, CDMX, México.

Krucken, G. (12 de 2011). *UNA PERSPECTIVA EUROPEA SOBRE LOS NUEVOS MODOS DE GOBERNANZA Y ACTUACIÓN UNIVERSITARIA*. Obtenido de <https://escholarship.org/uc/item/54c9g6kp>

La empleabilidad y la iniciativa personal como antecedentes de la satisfacción laboral. (01 de 2007). Obtenido de <https://www.ivie.es/downloads/docs/wpasec/wpasec-2007-01.pdf>

London, S. (2005). *REFLEXION ACERCA DE LA NOCION DE EMPLEABILIDAD*. Obtenido de <https://studylib.es/doc/5616770/reflexiones-acerca-de-la-noci%C3%B3n-de-empleabilidad-mar%C3%ADa-marta>

London, S. (09 de 2013). Obtenido de <https://journals.openedition.org/revestudsoc/8023>

Manjon, J. V. (2008). *Espacio Europeo de Educación Superior*, . Obtenido de https://www.researchgate.net/profile/Juan-Garcia-Manjon/publication/28230605_Espacio_Europeo_de_Educacion_Superior_competiciones_profesionales_y_empleabilidad/links/576a737b08aeb526b69ce782/Espacio-Europeo-de-Educacion-Superior-competencias-profesionales-y

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

- MAPS. (15 de 05 de 2023). *Apple Maps*. Obtenido de Apple Maps:
<https://www.apple.com/mx/maps/>
- Marciaga, C. (07 de 11 de 2016). *Competencias Básicas que debe tener un buen Administrador*. Obtenido de <https://www.emprendices.co/4-competencias-basicas-buen-administrador/>
- Martin, R. M. (03 de 2003). *La inserción laboral de los universitarios a través de las prácticas en empresas*. Obtenido de <https://www.jstor.org/stable/40184457>
- MARTÍNEZ, S. L. (2022). *DIAGNÓSTICO DE INSERCIÓN LABORAL DEL . CDMX*.
- Mayer, A. N. (09 de 05 de 2017). *UNION EDO MEX*. Obtenido de <https://www.unionedomex.mx/2017/05/09/egresados-de-tecnm-consiguen-empleo-en-6-meses/>
- MERCADO LIBRE. (02 de 02 de 2024). *MERCADO LIBRE*. Obtenido de <https://www.mercadolibre.com.mx/institucional>
- Mundial, O. (09 de 2023). *OCC Mundial*. Obtenido de OCC Mundial:
<https://www.occ.com.mx/>
- Neffa, J. C. (24 de 05 de 2022). *Qué es la Empleabilidad*. Obtenido de <https://www.livecareer.es/curriculum-vitae/empleabilidad#:~:text=La%20empleabilidad%20es%20la%20capacidad%20d>
- Organizacion internacional del trabajo. (Septiembre de 2020). *Conocimientos teoricos y practicos y empleabilidad*. Obtenido de <https://www.ilo.org/global/topics/skills-knowledge-and-employability/lang--es/index.htm>

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

- Ortega, J. J. (03 de 07 de 2020). *¿Reclutamiento post Covid-19, de qué hablas...?* Obtenido de <https://www.linkedin.com/pulse/reclutamiento-post-covid-19-de-qu%C3%A9-hablas-juan-jose-garrido-ortega-1e/?originalSubdomain=es>
- Ortega, O. (15 de 03 de 2014). *Empleabilidad, definicion concepto y analisis*. Obtenido de <HTTPS://trabajoypersonal.com/empleabilidad/>
- Padilla, J. C. (12 de 2007). *Escalas de medicion*. Obtenido de <file:///C:/Users/Oficina/Downloads/Dialnet-EscalasDeMedicion-4942056.pdf>
- Patricia, P. M. (24 de 05 de 2013). *Gestion del talento Hmano* . Obtenido de [https://www.grupocieg.org/archivos_revista/4-1-4%20\(60-71\)%20Pardo%20Luz%20Patricia%20rcieg%20agosto%2013_articulo_id107.pdf](https://www.grupocieg.org/archivos_revista/4-1-4%20(60-71)%20Pardo%20Luz%20Patricia%20rcieg%20agosto%2013_articulo_id107.pdf)
- Perez, E. R. (2005). *Empleabilidad una lectura Psicologica*. Obtenido de https://www.researchgate.net/profile/Erico-Renteria/publication/264869527_EMPLEABILIDAD_UNA_LECTURA_PSICOSOCIAL/links/564291e508aeacfd89384080/EMPLEABILIDAD-UNA-LECTURA-PSICOSOCIAL.pdf
- Ramirez, I. R. (2011). *Odisea*. Obtenido de <https://odiseo.com.mx/articulos/la-formacion-de-competencias-profesionales-en-las-universidades-un-reto-en-los-proyectos-curriculares-universitarios/>
- Rios, G. C. (2002). *Implicaciones del concepto de empleabilidad en la reforma educativa*. Obtenido de <https://rieoei.org/historico/deloslectores/573Campos.PDF>
- Rios, G. C. (2003). *Foro economico*. Obtenido de <http://www.eco.buap.mx/aportes/revista/23%20Ano%20VIII%20Numero%2023,%20Mayo->

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II

Proyecto de Tesis

“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

agosto%20de%202003/08%20Implicaciones%20economicas%20del%20concepto%20de%20empleabilidad-Guillermo%20Campos%20Rios.PDF

Rodriguez, M. d. (12 de 2006). *El administrador de recursos humanos como gestor de talento humano*. Obtenido de Universidad Nacional Autonoma de Mexico:
<https://www.redalyc.org/pdf/395/39522007.pdf>

Rosa, R. M. (03 de 1996). *TENDENCIAS EN LA FORMACIÓN PROFESIONAL UNIVERSITARIA EN EDUCACIÓN*. Obtenido de
<https://www.redalyc.org/articulo.oa?id=13207107>

Santos, A. C. (2010). *GETION DEL TALENTO HUMANO Y DEL CONOCIMIENTO* . Obtenido de https://books.google.com.mx/books?hl=es&lr=&id=-trDDQAAQBAJ&oi=fnd&pg=PT6&dq=que+es+gestion+del+talento+humano+&ots=UDHYb_Mjlx&sig=PZwmkuAEJKccnlg_PHbcB3UR8yU#v=onepage&q&f=false

Schkolnik, M. (02 de 2005). *División de Desarrollo Social* . Obtenido de https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/6093/S050139_es.pdf?sequence=1&isAllowed=y

SCITUM. (02 de 02 de 2024). *SCITUM*. Obtenido de SCITUM:
<https://www.scitum.com.mx/Home/About>

Siemens. (02 de 02 de 2024). *Siemens.com*. Obtenido de <https://www.siemens.com/mx/es/compania/acerca-de.html>

Tamayo. (23 de septiembre de 2019). *Tesisplus*. Recuperado el 20 de octubre de 2021, de <https://tesisplus.com/investigacion-descriptiva/>

TECNM. (2023). *Gobierno de Mexico*. Obtenido de <https://www.gamadero2.tecnm.mx/Director.php>

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Torres, E. M. (06 de 2010). *Perspectiva didáctica para la formación en competencias*.

Obtenido de file:///C:/Users/Oficina/Downloads/Dialnet-

PerspectivaDidacticaParaLaFormacionBasadaEnCompete-3701521.pdf

UNAB. (23 de 05 de 2016). Obtenido de [https://unab.edu.co/identifique-cuales-son-sus-](https://unab.edu.co/identifique-cuales-son-sus-competencias-laborales/)

competencias-laborales/

Universidad Tecnológica de Pereira. (12 de 2007). *SCIETIA ET TECHNICA*. Obtenido

de file:///C:/Users/Oficina/Downloads/cybanol,+212745379-382.pdf

Waller, J. (08 de 2007). *La inserción laboral de los jóvenes*. Obtenido de

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/11192/092061082_es.pdf

Weller, J. (01 de 01 de 2006). *Los jóvenes y el empleo en América Latina*. Obtenido de

https://www.fundacionhenrydunant.org/images/stories/biblioteca/ddhh-juventud/Los_Jovenes_y_empleo_ALatina_JWeller.pdf

3. Anexos

A continuación, se les comparte fotos de la última ceremonia de titulación de egresados en el ITGAM II y entrega de títulos 2022.

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

Ilustración 35.- Entrega de títulos 2022.



Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

Ilustración 36.- Entrega de títulos 2022.



Ilustración 35.- Entrega de títulos 2022.



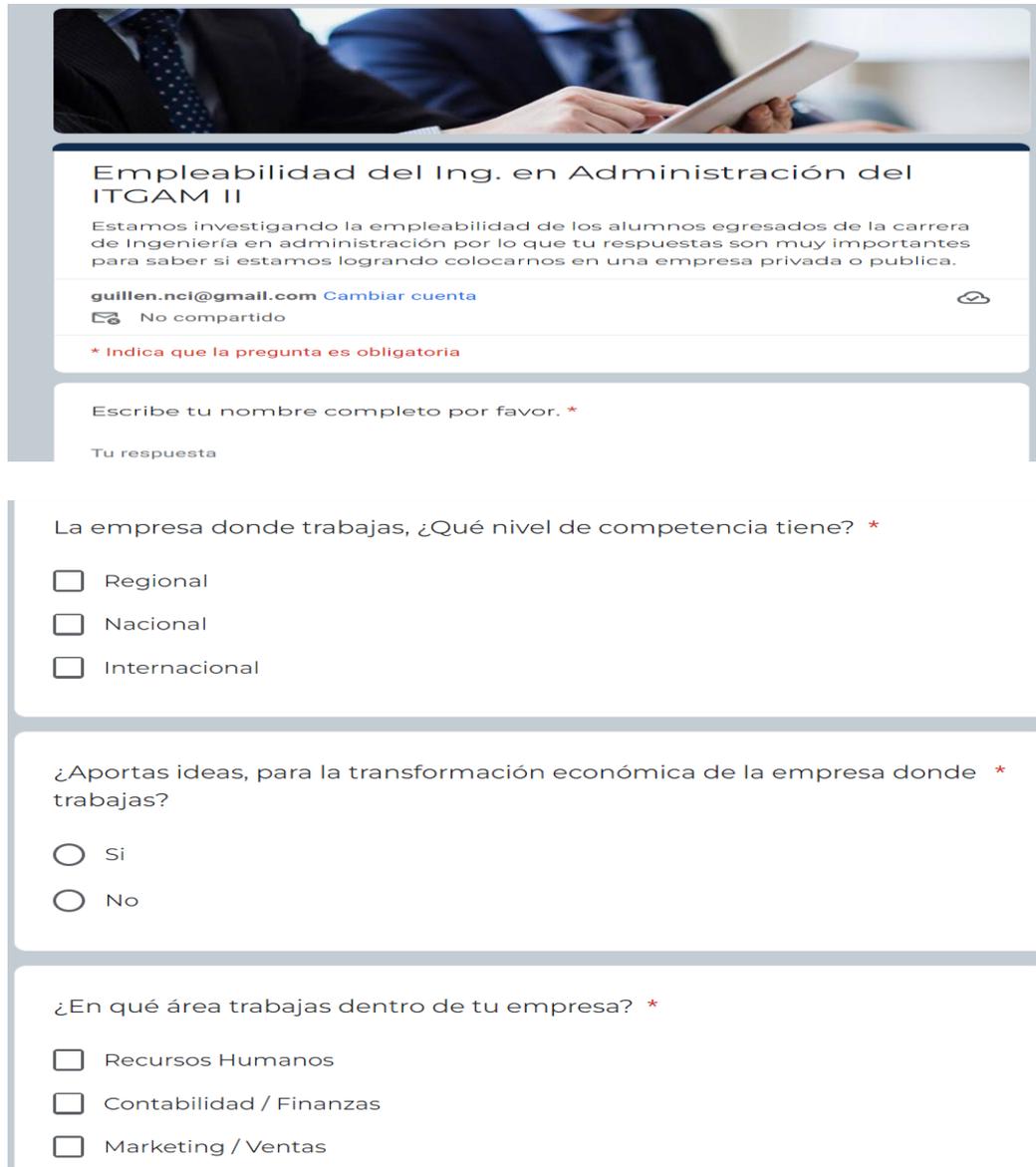
Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Ilustración 36.- Encuentro con egresados 2022.



Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

Ilustración 37.- Forms empleabilidad el ing. en administración del ITGAM II



Empleabilidad del Ing. en Administración del ITGAM II

Estamos investigando la empleabilidad de los alumnos egresados de la carrera de Ingeniería en administración por lo que tu respuestas son muy importantes para saber si estamos logrando colocarnos en una empresa privada o publica.

guillen.ncl@gmail.com [Cambiar cuenta](#)

No compartido

* Indica que la pregunta es obligatoria

Escribe tu nombre completo por favor. *

Tu respuesta

La empresa donde trabajas, ¿Qué nivel de competencia tiene? *

Regional

Nacional

Internacional

¿Aportas ideas, para la transformación económica de la empresa donde trabajas? *

Si

No

¿En qué área trabajas dentro de tu empresa? *

Recursos Humanos

Contabilidad / Finanzas

Marketing / Ventas

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

¿En el área donde trabajas, generas ideas para la innovación del área? *

- Si
 No

¿Identificas oportunidades de negocios en contextos locales, regionales, *
nacionales o transnacionales?

- Si
 No

¿Tomas decisiones en las operaciones económicas, administrativas o *
financieras?

- Si
 No

Después de egresar de la carrera ¿conseguiste trabajo? *

- Si
 No

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

¿Actúas con responsabilidad social como agente de cambio para responder a las necesidades del entorno de tu empresa? *

Si

No

¿Qué tanto utilizas las tecnologías de información y comunicación en tu trabajo? *

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Muy Poco Totalmente

¿Planeas, organizar o diriges a equipos de trabajo en tu empresa? *

Si

No

¿Consideras que aplicas habilidades directivas para el logro de los objetivos en la empresa? *

Si

No

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

¿Promueves la mejora continua que beneficia a los sistemas de calidad? *

- Si
 No

¿Aplicas las medidas necesarias para cumplir con las normas legales de la empresa? *

- Si
 No

¿Has desarrollado e implementado modelos o planes de negocio que generen ingresos a la empresa? *

- Si
 No

¿Has diseñado o implementado estrategias para optimizar algún proceso en tu trabajo? *

- Si
 No

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
"La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II"

¿Investigas las megatendencias que impactan a tu trabajo para tomar decisiones? *

- Si
 No

¿Implementas o evalúas modelos administrativos para optimizar los recursos de la empresa? *

- Si
 No

¿Promueves el potencial del capital humano para incrementar la productividad de la empresa? *

- Si
 No

A tu Percepción y experiencia. ¿Recomendarías estudiar la Ing. en Administración en el ITGAM II? *

*En la escala, 0 es nada y 5 es totalmente.

- 1 2 3 4 5
- No la recomiendo Totalmente la recomiendo

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Ilustración 38.- Forms Opinión de especialistas en Recursos Humanos - Empresas

Ingresar tu nivel de estudios *

Licenciatura

Posgrado

Maestría

Doctorado

Investigador

Otro

Escribe el nombre de la escuela donde egresaste. *

Tu respuesta _____

Cual es el giro de la compañía donde colaboras. *

Tu respuesta _____

¿En que área o división contratan mayor cantidad de egresados? *

Tu respuesta _____

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

¿Cual es el rango de salarios mensuales para los recién egresados? *

- 5K a 10K
- 10K a 15K
- 15K a 20K
- 20K o más

Cual es el mayor cargo logrado de un egresado, llamese Trainee, Practicante, Pasante, etc... *

Tu respuesta _____

Menciona las habilidades que se requieren en la compañía donde colaboras para poder ser un buen candidato a cubrir una posición *

Tu respuesta _____

¿Cuales son las fortalezas mas atractivas en los planes curriculares para pertenecer a la compañía donde trabajas? *

Tu respuesta _____

Instituto Tecnológico de Gustavo A. Madero II
Proyecto de Tesis
“La Empleabilidad del Egresado de la Carrera de Ingeniería en Administración en el ITGAM II”

Describe cuales son las debilidades mas comunes que has visto en los CV. *

Tu respuesta

La empresa donde colaboras es... *

- Regional
- Nacional
- Internacional

¿Cual es la tendencia de carreras que necesitan las empresas donde has trabajado? *

Tu respuesta

¿Donde piensas que hay mas empleo? dentro de México *

- Zona norte
- Zona Sur
- Zona Este
- Zona Oeste
- Centro del Pais